

Bilancio di Sostenibilità 2024



Indice

Bilancio di Sostenibilità

02 LETTERA AGLI STAKEHOLDER

04 QUALITÀ MADE IN ITALY DAL 1921 A OGGI

- 05 Storia
- 06 Satta&Bottelli entra a far parte del Gruppo Martinelli Ginetto
- 07 Attività produttive
- 10 Mercati serviti
- 11 Certificazioni

12 GOVERNANCE

- 14 Struttura della Governance
- 18 Codice Etico e di Condotta
- 19 Politica aziendale
- 21 Strategia aziendale e performance economica
- 23 Gestione della Supply chain

24 RESPONSABILITÀ SOCIALE

- 26 Risorse umane
- 31 Salute e sicurezza sul posto di lavoro
- 33 Lavorare in Satta & Bottelli

34 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- 36 Prevenzione dell'inquinamento delle matrici ambientali
- 37 Chemical management
- 39 Consumi idrici ed energetici
- 44 Emissioni di gas serra
- 46 Implicazioni finanziarie dovute al cambiamento climatico
- 47 Economia circolare

50 NOTA METODOLOGICA

- 52 Perimetro del bilancio
- 53 Analisi di materialità e aspetti materiali
- 60 Dati e periodo di rendicontazione

61 GRI CONTENT INDEX



Lettera agli Stakeholders

Nel 2024 Satta & Bottelli ha proseguito nella realizzazione del piano industriale con investimenti direttamente collegati al miglioramento della sostenibilità aziendale. Nell'ambito della sostenibilità sociale è stato rinnovato l'accordo, per il triennio 2025-2027, con le rappresentanze sindacali dei lavoratori relativo al Premio di Risultato; tale accordo prevede un miglioramento dei valori economici, sono stati mantenuti in essere gli indicatori di performance economica, di produttività e di qualità.

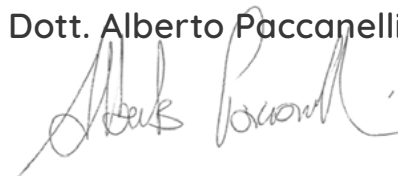
Inoltre, è stato avviato un significativo programma di ricambio generazionale con inserimento di sei neoassunti, residenti nelle vicinanze dell'azienda.

Nell'ambito della Sostenibilità ambientale, l'azienda ha avviato il nuovo impianto fotovoltaico, con una superficie di circa 10.000 mq di tetti coperti, il nuovo impianto da 1,5 ml di KWh/anno, consentirà l'autoproduzione di circa il 18% del fabbisogno aziendale annuo. Anche nell'ambito delle certificazioni di qualità Satta & Bottelli ha continuato ad investire, aumentando le produzioni a basso impatto ambientale e sviluppando progetti di R&S nella selezione dei prodotti chimici e coloranti utilizzati. Le certificazioni OekoTex 100, GOTS e GRS offrono una soluzione a molte richieste della clientela nell'ambito di processi di nobilitazione tessile nel rispetto della salute e del ridotto impatto ambientale.

Nonostante un contesto internazionale complesso, caratterizzato da numerose guerre e da una crescente instabilità delle relazioni commerciali tra USA e Europa, l'impostazione strategica e produttiva aziendale, l'oculata gestione economica e le sinergie con la Capogruppo hanno consentito il raggiungimento di risultati economici positivi che consentono il proseguimento degli investimenti in qualità, innovazione e servizio alla clientela.

Attività che influenzano la sostenibilità sociale, economica ed ambientale, con l'obiettivo di essere il punto di riferimento della nobilitazione tessile Made in Italy per il mondo della casa e di quello dell'ospitalità.

Il presidente del Consiglio
di Amminisrtazione
Dott. Alberto Paccanelli





01 Qualità Made in Italy dal 1921 ad oggi

La storia

La Manifattura Satta & Bottelli S.P.A. nasce nel 1921 a Nerviano con l'obiettivo di **fornire un servizio preciso e flessibile** nel settore della nobilitazione tessile.

Si estende su un'area di circa 100.000 mq, di cui 40.000 coperti, occupa circa 130 dipendenti e vanta una capacità produttiva annua di 80 milioni di mq di tessuti di **cotone, lino e misti**, destinati ai settori casa, arredamento e hospitality.

Investimenti tecnologici, impegno e passione portano l'azienda a conseguire, già nel 1987, una **leadership indiscussa a livello europeo**.

Satta e Bottelli entra a far parte del Gruppo Martinelli Ginetto

Nel 2021 «la Satta» - Manifattura Satta e Bottelli - compie 100 anni ed entra a far parte del Gruppo Martinelli Ginetto.

Si tratta di un compleanno importante che coincide con l'ingresso nel Gruppo Martinelli Ginetto di Casnigo (BG), leader mondiale nella produzione di filati e tessuti per i settori della biancheria e arredo casa.

Dopo un anno complesso e delicato per tutti, il Gruppo Martinelli Ginetto - attraverso la controllata Finissaggio Tessile S&B - porta a termine l'importante acquisizione della Manifattura Satta e Bottelli. L'acquisizione rilancia l'azienda di Nerviano (MI) e la proietta in una prospettiva che mira allo svecchiamento della produzione e alla **valorizzazione delle importanti competenze** e know-how costruiti in 100 anni di attività al servizio delle migliori aziende italiane ed europee.

La grande esperienza produttiva, il know how tintoriale e di processo, l'ampio parco macchine atte alla nobilitazione di tessuti di grandi altezze, rappresentano un importante patrimonio che si declina in numerosi **trattamenti innovativi**.

Inoltre, l'azienda ha nel tempo investito nell'aggiornamento e ampliamento dell'impianto di depurazione e smaltimento reflui, che rappresenta un punto di partenza per i nuovi progetti legati alla sostenibilità.

A seguito dell'acquisizione sono stati realizzati **importanti investimenti** sia a livello edile che a livello impiantistico, in particolare è stato realizzato un nuovo capannone di 6.500 mq per lo stoccaggio dei tessuti greggi, ampliato il reparto tintoria e installato un nuovo candeggio, un nuovo mercerizzo e sono state sostituite tre rameuse. Il numero di calandre è stato inoltre incrementato da 5 a 7, sanfor e trattamenti vintage completano la vasta gamma di finissaggi.

Grazie all'ampliamento, agli investimenti e alla fusione con la società Candeggio La Briantea, oggi è presente una linea dedicata ai tessuti destinati alla tovaglieria in altezza finita da 40 cm a 340 cm.

MARTINELLI GINETTO

G R O U P

Attività produttive

Grazie ai numerosi investimenti effettuati per garantire la continua innovazione del processo produttivo, ad oggi il reparto produttivo è costituito dai seguenti macchinari:

6

Macchine per
arrotolatura
tessuto greggio

2

Bruciapeli

1

Candeggio
in largo

1

Candeggio
in corda

2

Mercerizzi

5

Rameuse

7

Calandre

1

Impianto di
trattamento
del tessuto per
conferire un
aspetto vintage/
stropicciato

REPARTO TINTORIA

1

Smerigliatrice

4

Jigger

3

Foulard
di tintura

1

Continua di
lavaggio

1

Laboratorio

3

Specule per
il controllo qualità
(2 nel reparto
finissaggio e 1 nel
reparto tintoria)

1

Sanfor

2

Arrotolatrici

1

Linea di confezionamento
automatizzata per pezze
e rotoli

5

Impianti di
pallettizzazione

Cicli produttivi

sito di Nerviano

Nel diagramma di seguito sono riportati i cicli produttivi svolti presso il sito di Nerviano

MAGAZZINO TESSUTI GREGGI

BRUCIAPELO

Bruciapelo e sbozzima

Le prime fasi,
fondamentali per
il buon esito finale

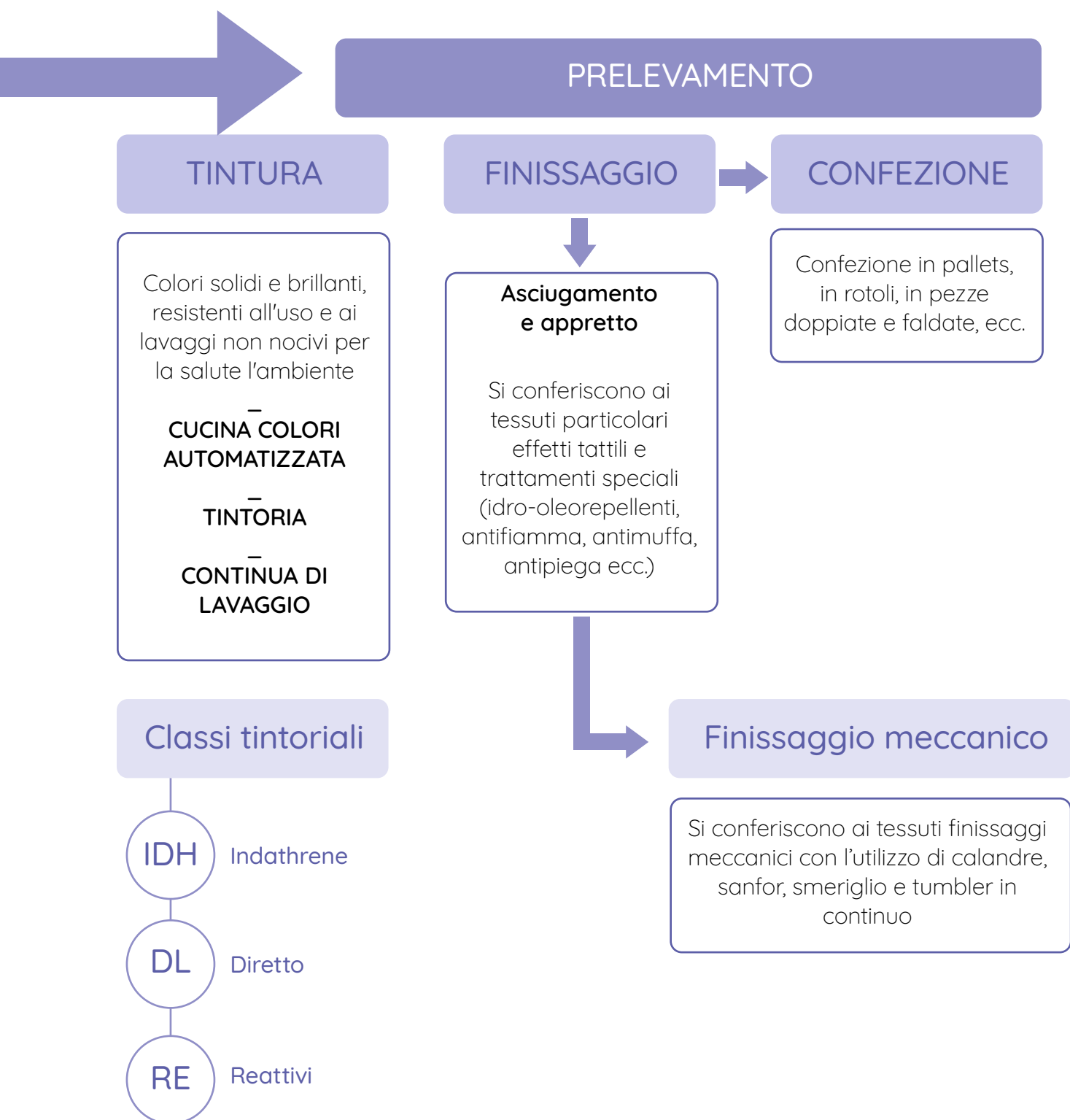
CANDEGGIO

In corda e in largo

Esclusivamente con
acqua ossigenata, il
massimo del rispetto
ecologico

MERCERIZZO

Conferisce
brillantezza e stabilità
dimensionale al
tessuto



Settori di riferimento

Satta & Bottelli opera principalmente su 3 macro-settori

SEMILAVORATI

- Pronti per stampa
- Pronti per tinta
- Pronti per garzatura
- Pronti per accoppiamento

HOME

Tessuti destinati alla casa, tessuti per biancheria della casa e arredamento, principalmente cotone e lino.
Tessuti finiti fino a 340cm di altezza.

HOSPITALITY

TAVOLA

Tovagliati da un'altezza finita minima di 40cm ad un massimo di 340cm.

LETTO

Tele, rasi e percalli destinati al settore alberghiero con un ciclo di candeggio che preserva la durabilità del prodotto.

Certificazioni

I cicli di nobilitazione effettuati da Satta & Bottelli sono conformi ai requisiti certificati da:



Certificato OEKOTEX
Standard 100
OEKO-TEX® compliant



Certificato da ICEA
ICEA-TX-1546
GOTS-compliant



Certificato da ICEA
ICEA-TX-1546
GRS-compliant

02 GOVERNANCE

Highlights

19.557 K(€) Valore economico
generato nel 2024

99% Fornitori italiani



8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



A partire da sinistra:
Luciano Martinelli
Alberto Paccanelli
Sergio Martinelli
Francesco Zenoni

Struttura della governance

Dal 2021 Satta & Bottelli fa parte di Martinelli Ginetto Group

Martinelli Ginetto Group è una realtà manifatturiera **diversificata e dinamica**, con leadership in diversi settori dell'industria tessile. Da sempre determinata a creare soluzioni innovative per l'abitare, l'azienda realizza prodotti che rivelano ricerca, competenza ed eleganza.

La proprietà di Satta & Bottelli è detenuta al 100% da Martinelli Ginetto che rappresenta la capogruppo.

L'asset societario è riassunto nello schema qui di seguito:



Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di amministrazione di Satta & Bottelli è formato da 4 amministratori (1 presidente e 3 consiglieri delegati).

Il Consiglio di Amministrazione, emanazione della capogruppo ha il ruolo cruciale di **delineare la rotta strategica** per assicurare il successo a lungo termine dell'organizzazione e tutelare gli interessi dei suoi stakeholder. Queste responsabilità si traducono concretamente in varie attività, tra cui la formulazione della strategia aziendale, la designazione e il monitoraggio dei dirigenti, la supervisione finanziaria, la valutazione e la gestione dei rischi, la garanzia di conformità normativa ed etica, l'interazione e la comunicazione con gli stakeholder, la valutazione delle performance aziendali e la gestione di decisioni cruciali.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è Alberto Paccanelli, che ha la responsabilità della gestione aziendale e ha il compito di **assicurare, garantire e promuovere il successo** a lungo termine dell'azienda e proteggere gli interessi degli stakeholder. È inoltre presente un collegio sindacale composto da 1 membro, che vigila sulla conformità alle leggi e regolamenti, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione dell'impresa ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo adottato dalla società. È inoltre presente una società di revisione esterna per l'asseverazione del Bilancio consolidato.



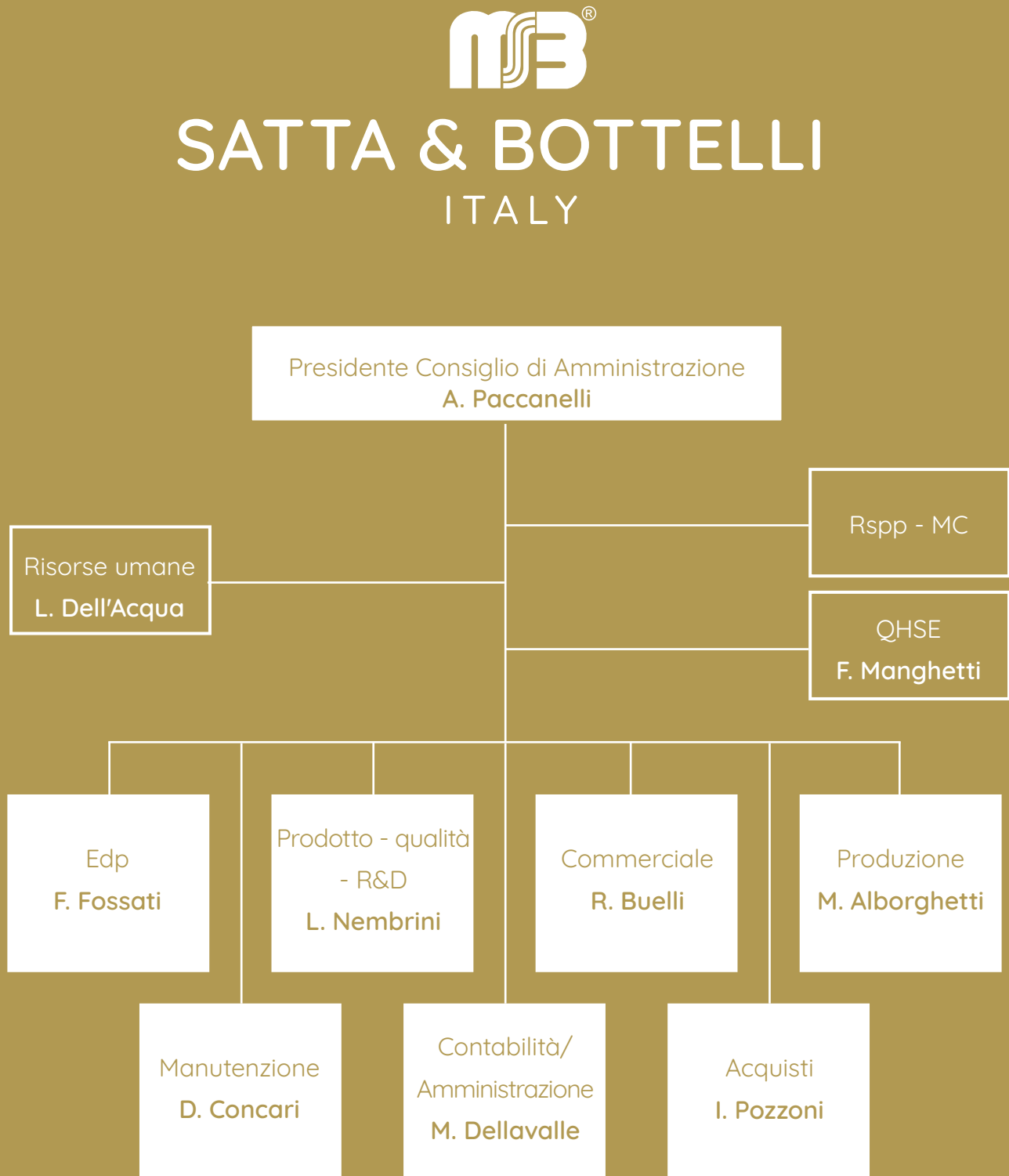
Al fine di garantire una corretta governance dei temi, sono stati definiti **ruoli e responsabilità** attraverso l'individuazione di responsabili di funzione per i seguenti ambiti:

- Prodotto, Qualità, Ricerca e Sviluppo
- Commerciale
- Manutenzione
- Logistica
- Personale
- Contabilità e amministrazione
- QHSE
- Acquisti
- Electronic Data Processing
- Produzione

I responsabili di funzione rispondono direttamente al Presidente del Consiglio di Amministrazione della sede di Nerviano, Alberto Paccanelli.

Inoltre, nell'ambito della Produzione sono stati definiti dei **responsabili di reparto** che rispondono direttamente al Responsabile di Produzione.

Si riporta di seguito l'organigramma funzionale, dove è illustrato quanto descritto:



Codice etico e di condotta

Agire con onestà ed integrità

Il Codice Etico e di Condotta aziendale ha lo scopo di impegnare l'azienda Satta & Bottelli, i suoi dirigenti e tutti i suoi dipendenti e collaboratori ad **agire con onestà ed integrità**. All'interno del Codice Etico è presente una sezione dedicata al contrasto alla corruzione, una descrizione dell'approccio alla fiscalità dell'impresa e una politica per il

whistleblowing in cui l'Organizzazione si impegna a rispettare i più elevati standard di trasparenza, probità e responsabilità.

Ogni comportamento non conforme al Codice Etico comporta l'applicazione di sanzioni disciplinari fino alla cessazione del rapporto di lavoro.



Politica aziendale

L'azienda è dotata di una politica Ambientale e di Responsabilità Sociale

L'azienda si è dotata di una politica Ambientale e di Responsabilità Sociale. Nell'ambito di tale piano, l'organizzazione si impegna, inoltre, a fornire le risorse necessarie, tecniche, economiche e professionali, affinché gli **obiettivi ambientali e di responsabilità sociale** vengano **integralmente raggiunti**.

Ambiente

In particolare, per quanto riguarda gli impegni nei confronti dell'ambiente, l'azienda si impegna a:

- nominare una **persona responsabile** per la gestione degli aspetti ambientali;
- rispettare la **legislazione vigente** ed eventuali accordi volontari in materia dei propri impatti ambientali significativi;
- effettuare un **controllo continuo** del processo di produzione e monitorare gli aspetti ambientali relativi, in particolare il consumo di acqua ed energia e la produzione di rifiuti e reflui;
- definire degli obiettivi e adottare delle procedure e/o pratiche operative al fine di **ridurre il consumo di acqua ed energia**;
- adottare delle procedure e/o pratiche operative finalizzate a minimizzare la produzione di **rifiuti e reflui**;
- adottare delle procedure per la **prevenzione e la gestione delle emergenze** di carattere ambientale;
- fornire al personale aziendale **un'adeguata formazione** sugli aspetti ambientali pertinenti;
- adottare un **programma di miglioramento**.

Responsabilità sociale*

Invece, nei confronti della Responsabilità Sociale d'Impresa, la politica si applica ai seguenti temi:

- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Lavoro infantile
- Lavoro minorile
- Salute e Sicurezza
- Prevenzione di ogni fenomeno di discriminazione e abuso
- Regolarità e trasparenza nei contratti di assunzione, registrazione degli orari di lavoro, corresponsione del salario dovuto

*L'azienda opera in conformità del contratto nazionale dei tessili, siglato dalle rappresentanze sindacali e Confindustria Moda

In particolare, su tali temi, l'organizzazione si impegna a:

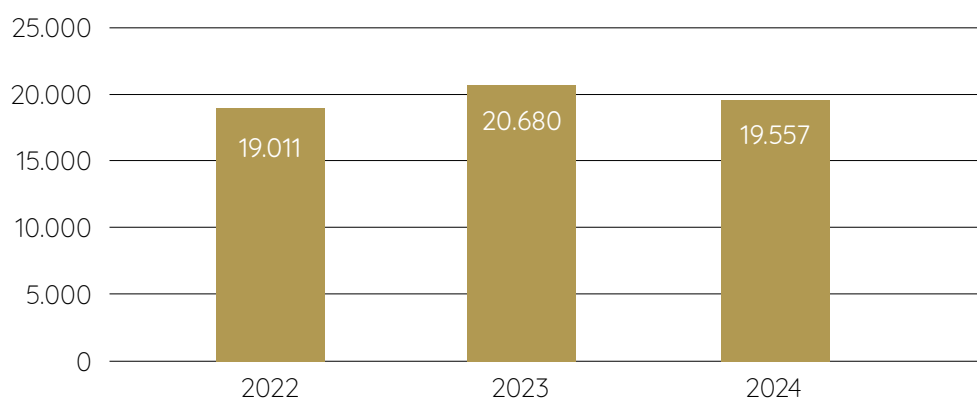
- nominare una persona responsabile per gli aspetti di Responsabilità Sociale;
- monitorare la conformità ai criteri sociali e attuare le misure necessarie;
- informare il personale aziendale, relativamente al contenuto dei criteri sociali minimi e ad ogni altra informazione relativa ad essi fornita dalla norma di riferimento;
- conservare registrazioni di nominativo, età, ore lavorate e salario erogato per ogni lavoratore;
- consentire al personale aziendale di nominare un proprio rappresentante per gli aspetti di Responsabilità Sociale che possa confrontarsi con la Direzione sullo stato di attuazione dei criteri sociali e la conformità agli stessi;
- registrare e prendere in carico i reclami del personale aziendale o di terze parti relativi alla conformità dell'organizzazione ai criteri sociali e mantenere registrazioni di ogni azione correttiva intrapresa;
- astenersi da utilizzare misure disciplinari, interruzione del rapporto di lavoro o altre forme di discriminazione verso i lavoratori che forniscono informazioni relative al rispetto dei criteri sociali.

Strategia aziendale e performance economica

Nella tabella sotto un dettaglio del valore economico direttamente generato, distribuito e trattenuto dall'azienda nel biennio di rendicontazione:

	unità di misura	2022	2023	2024
Valore economico direttamente generato: ricavi	K€	19.011	20.680	19.557
Valore economico distribuito:	K€	18.566	18.594	15.415
- costi operativi	K€	12.712	11.244	8.617
- salari e benefit dei dipendenti	K€	5.178	6.127	5.724
- pagamenti a fornitori di capitale	K€	272	937	941
- pagamenti alla pubblica amministrazione e investimenti nella comunità	K€	404	286	133
Valore economico trattenuto: "Valore economico direttamente generato" meno "valore economico distribuito".	K€	445	2.086	4.150

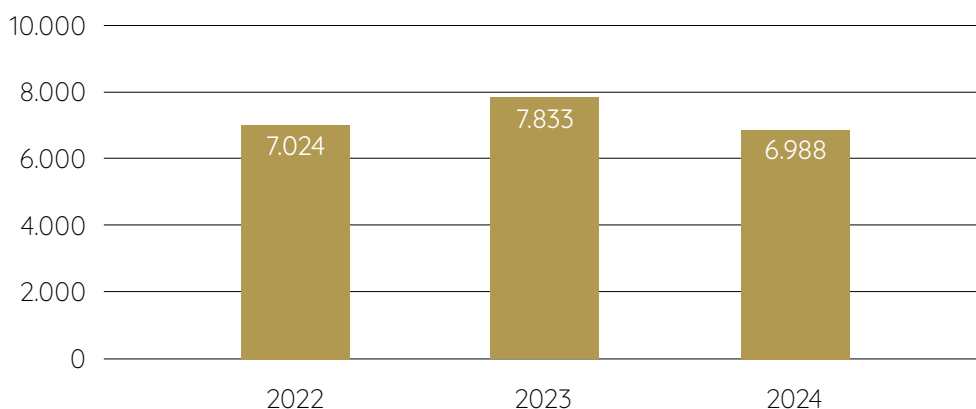
Valore economico direttamente generato (ricavi K€)



Nel triennio analizzato i ricavi si sono mantenuti pressoché costanti. Da quando è entrata nel Gruppo Martinelli Ginetto, l'azienda ha avviato un importante piano di revamping dell'intero sito, i cui capitali investiti sono dimostrati dall'importo del valore economico distribuito.

Nel 2024 i volumi di produzione hanno subito un ridimensionamento di circa il 10% in volumi e di circa il 6% in valore. La riduzione ha interessato prevalentemente le produzioni a minor prezzo, tradizionalmente canalizzate alla clientela presente nei segmenti medi e medio-bassi del mercato italiano. Tale segmento di mercato mostra una marcata concorrenza estera che ne riduce le quote di mercato prodotte in Italia. Il calo di solo il 6% in valore rispetto al 10% in volume mostra anche una tendenza della clientela di Satta & Bottelli all'acquisto di lavorazioni a maggiore valore aggiunto.

Andamento dei volumi di produzione (ton)



L'approccio alla fiscalità seguito da Satta & Bottelli non segue una vera e propria strategia fiscale ma è **orientato al rispetto puntuale delle disposizioni legislative** in materia sia italiane che comunitarie. L'Azienda procede con la corretta e tempestiva determinazione e liquidazione delle imposte dovute per legge ed esecuzione dei connessi adempimenti. La **parte fiscale** viene seguita in prima battuta dal Responsabile Amministrativo, che si confronta attivamente con il consulente, sia in corso d'anno che in fase di predisposizione del bilancio d'esercizio. Il Responsabile Amministrativo riferisce direttamente al Rappresentante Legale

dell'impresa, Dott. Alberto Paccanelli, che a sua volta riporta agli altri componenti del CDA in sede di consiglio. La gestione aziendale è vigilata anche dal Sindaco Unico, dott.ssa Marzia Pezzoli, che trimestralmente si reca in azienda per i controlli periodici in materia. L'attività caratteristica di Satta & Bottelli non presenta particolari problematiche di natura fiscale. Nell'eventualità di casistiche straordinarie, il Responsabile Amministrativo si interfaccia sempre con il consulente per gestire al meglio la situazione ed evitare casi di non conformità con la normativa.

Gestione della Supply Chain

Nel contesto della sostenibilità, la gestione responsabile della supply chain è cruciale.

Per l'Organizzazione, garantire che ogni fase del processo produttivo rispetti standard elevati ambientali, sociali ed etici è fondamentale. In questo senso, è di rilevante importanza servirsi di **fornitori locali**, promuovendo così non solo la sostenibilità ambientale attraverso la riduzione dell'impatto dei trasporti, ma anche lo **sviluppo economico delle comunità locali**.

A dimostrazione di ciò, la quasi totalità delle materie prime acquistate dall'azienda (calcolata sul fatturato) proviene da fornitori con ragione sociale italiana (99,8%), che in gran parte fanno parte di gruppi internazionali.

Ad oggi, il sistema di qualifica dei fornitori è basato esclusivamente su parametri di prezzo e qualità. Tuttavia, Satta & Bottelli si è posta l'obiettivo di implementare una qualifica dei fornitori che tenga in considerazione anche criteri ambientali e sociali. Nell'ambito delle certificazioni OEKOTEX, GOTS e GRS viene effettuata un'attenta qualifica dei fornitori allo scopo di garantire l'idoneità del prodotto e la tracciabilità lungo l'intero processo produttivo.

Relativamente alle materie prime acquistate da Satta & Bottelli, queste sono rappresentate in gran parte da prodotti chimici utilizzati nel processo di **nobilitazione dei tessuti**.

Di seguito si riporta un elenco dei principali prodotti chimici acquistati dall'azienda:

MATERIALE	unità di misura	2022	2023	2024
Prodotti chimici ausiliari	kg	328.543	379.677	388.205
Prodotti chimici ausiliari depurazione acque	kg	25.480	27.600	16.400
Soda caustica	kg	3.329.130	3.476.530	2.920.220
CO ₂	kg	1.361.840	1.435.180	1.354.683
Coloranti	kg	18.722,50	21.075	16.560
Acqua ossigenata	kg	613.960	706.580	601.450
Altro (Sodio Silicato)	kg	128.920	148.340	129.560
Altro (Sodio Idrosolfito)	kg	3.270	11.280	10.700
Sale addolcimento	kg	527.170	591.060	622.000
Carta / cartone	kg	27.121	34.308	18.900
Plastica	kg	30.021	37.417	28.198
di cui riciclato	%	20,29	41,15	42,56
Legno	kg	95.739	141.702	100.403
di cui riciclato	%	7,31	25,72	32,27

03 SOCIAL

Highlights

727

Ore di formazione erogate nel 2024
in materia di Salute e Sicurezza

123

Popolazione aziendale
totale nel 2024

100%

del personale assunto
a tempo indeterminato

3 SALUTE E
BENESSERE



Risorse umane

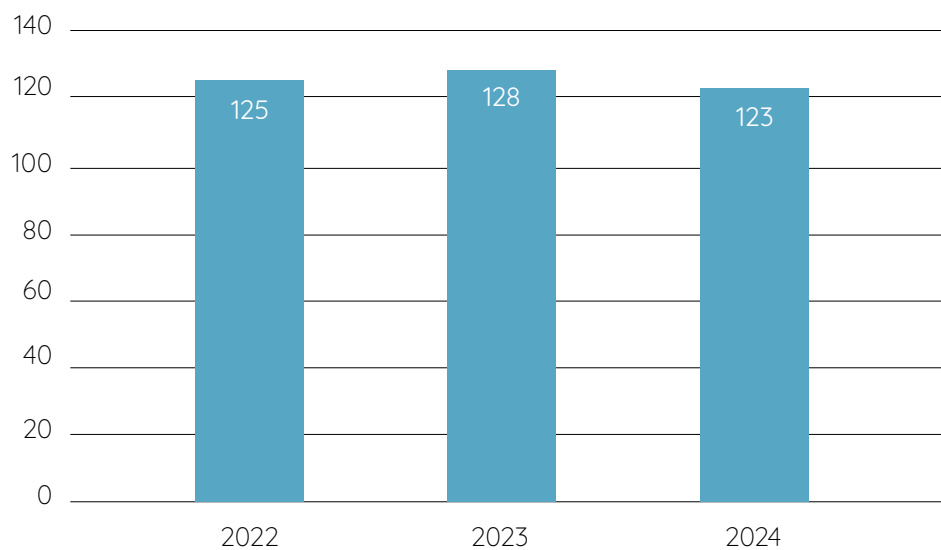
A fine 2024 i dipendenti di Satta & Bottelli sono 123

DIPENDENTI

Nel triennio si osserva un andamento stabile del numero dei dipendenti. L'azienda si è fatta carico della totalità dei dipendenti della gestione

precedente, oltre che avere integrato alcuni lavoratori del sito di Arcore, offrendo loro un servizio di carpooling tramite 4 auto 100% elettriche.

Totale popolazione aziendale

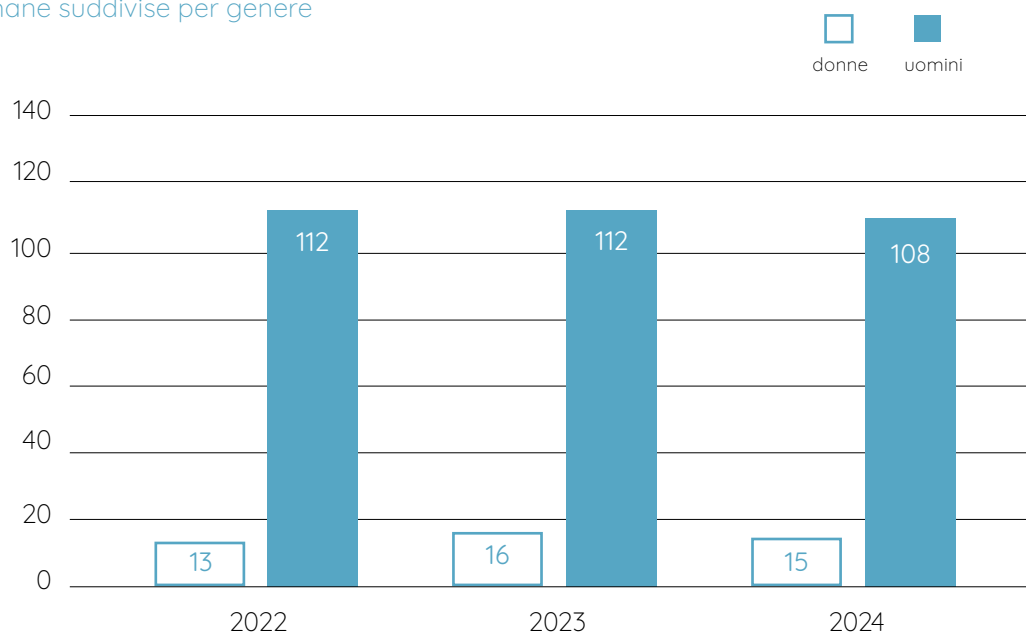


GENERE

La tipologia di attività produttiva di Satta & Bottelli è risultata essere maggiormente attrattiva negli anni per **personale di sesso maschile**. Questo si riflette nel fatto che solo il 12,2% dei suoi dipendenti

è rappresentato dal sesso femminile. La presenza femminile è prevalentemente concentrata e rilevante nei **ruoli impiegatizi e nel reparto controllo qualità**.

Risorse umane suddivise per genere

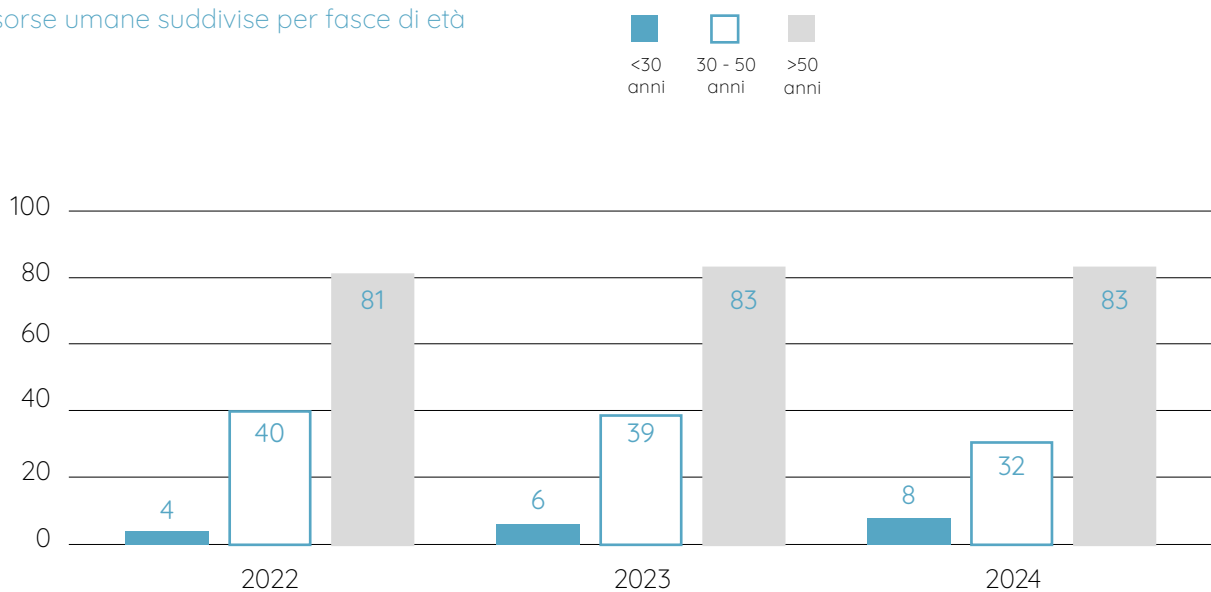


ETÀ

La maggior parte dei lavoratori in azienda ha più di 50 anni, poiché l'azienda richiede **personale altamente qualificato** che necessita di un lungo periodo di preparazione e formazione prima di essere assunto.

Inoltre, Satta & Bottelli offre **continuità e stabilità lavorativa** ai suoi dipendenti, che spesso concludono il loro percorso professionale rimanendo nell'azienda fino alla pensione.

Risorse umane suddivise per fasce di età



Dal 2022 l'azienda ha avviato un percorso di inserimento di **giovani del territorio**. Il progetto consentirà di affiancare i giovani a personale esperto, capace di trasmettere il know-how aziendale. Ciò consentirà di preparare le nuove generazioni fulcro del futuro dell'azienda.

Il 78% dei responsabili di funzione proviene dalle **comunità locali**.

Nessun dipendente nel triennio analizzato ha usufruito del congedo parentale.

Monitoraggio del turnover aziendale

L'azienda monitora annualmente il valore del turnover per fasce d'età

Il turnover aziendale, anche conosciuto come tasso di rotazione del personale, è una metrica utilizzata per misurare il tasso di ingresso e uscita dei dipendenti da un'organizzazione in un determinato periodo di tempo. L'azienda registra annualmente questo valore per fasce d'età.

NUOVE ASSUNZIONI	unità di misura	2022	2023	2024
------------------	-----------------	------	------	------

Nuove assunzioni	n	22*	12	7
------------------	---	-----	----	---

Per fascia di età

di età inferiore ai 30 anni	n	2	2	5
-----------------------------	---	---	---	---

di età compresa tra i 30 e i 50 anni	n	5	5	0
--------------------------------------	---	---	---	---

di età superiore ai 50 anni	n	15	3	2
-----------------------------	---	----	---	---

USCITE	unità di misura	2022	2023	2024
--------	-----------------	------	------	------

Totale uscite	n	17	13	9
---------------	---	----	----	---

Per fascia di età

di età inferiore ai 30 anni	n	1	2	0
-----------------------------	---	---	---	---

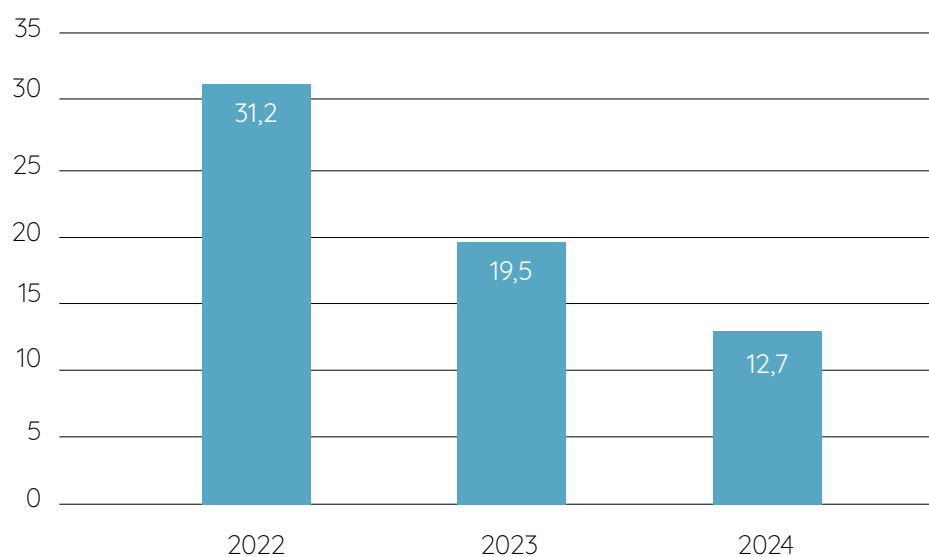
di età compresa tra i 30 e i 50 anni	n	5	4	2
--------------------------------------	---	---	---	---

di età superiore ai 50 anni	n	11	7	7
-----------------------------	---	----	---	---

*È importante considerare che nell'anno 2022 il numero di nuove assunzioni è influenzato dall'integrazione di personale dallo stabilimento di Arcore.

Sulla base delle entrate e uscite annuali, è stato calcolato il tasso di turnover totale, che nel 2024 si attesta al 12,7%, registrando un calo rispetto al 31,2% del 2022.

Tasso di turnover aziendale (%)



Salute e sicurezza sul posto di lavoro

In Satta & Bottelli, la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro è una priorità assoluta

In Satta & Bottelli, la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro è una priorità assoluta, considerando che il settore è caratterizzato da processi industriali complessi che comportano rischi significativi per i lavoratori se non gestiti con la massima attenzione. È pertanto indispensabile adottare **misure rigorose** per garantire un ambiente di lavoro sicuro e tutelare la salute dei dipendenti.

Anche se il sito produttivo non è certificato ISO 45001, è stato implementato un sistema di gestione conforme alle normative di riferimento.

Questo sistema è stato concepito per sostenere e promuovere le migliori pratiche in materia di salute e sicurezza sul lavoro, dedicando particolare attenzione a questa importante tematica con **l'obiettivo di ridurre al minimo possibile** non solo gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, ma anche le condizioni di insicurezza che potrebbero contribuire a tali incidenti. Tale sistema è gestito e monitorato attentamente dall'ufficio HSE interno, che si impegna attivamente a identificare e mitigare i rischi, adottare procedure di sicurezza efficaci e garantire il rispetto delle normative vigenti.

Nell'ambito della **formazione**, l'azienda monitora il numero di ore erogate annualmente.

Qui di seguito si riporta il totale delle ore di formazione obbligatoria e non in materia di Salute e Sicurezza, nel periodo di rendicontazione. Viene considerata la formazione base e specifica, insieme ai relativi aggiornamenti, corsi di formazione per addetti ai carrelli elevatori e la formazione preposti.

Ore di formazione erogate in materia di salute e sicurezza

2022 **176**

2023 **400**

2024 **727**

Ore di formazione non obbligatoria

2022 **25**

2023 **10**

2024 **28**

Nella seguente tabella viene indicato il totale degli infortuni registrati:

	2022	2023	2024
Numero infortuni	3	7	7
Numero giorni persi per infortuni	41	139	261
I.G.	0,23	0,65	1,27
I.F.	16,53	32,63	33,33

A partire dal 2022 l'azienda ha affrontato le tematiche di sicurezza ereditate dalla precedente gestione. L'obiettivo dell'Azienda è quello di **potenziare**, in una logica di miglioramento continuo, le condizioni di sicurezza e di salute di tutti i lavoratori, oltre ovviamente a svolgere tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia di prevenzione e protezione. La **Sorveglianza Sanitaria** è stata svolta regolarmente, allo stesso modo si sono eseguite le riunioni periodiche con il confronto tra Direzione, RSPP, RLS e MC.

Ciò nonostante, si vuole promuovere la partecipazione dei dipendenti al processo di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della

sicurezza nei confronti di sé stessi, dei colleghi e di terzi. È stato introdotto un **sistema di segnalazione** di mancati infortuni, first aid e segnalazioni libere, sistema che ha il fine di consapevolizzare i lavoratori, a partire dai preposti, nella gestione dei rischi.

Le tipologie principali di infortuni sono rappresentate da lesioni dovute a rischi meccanici.

Nel 2024 non sono state riportate insorgenze di malattie professionali.

A partire dalla fine del 2024 è stato ulteriormente rafforzato il sistema di gestione di Salute e Sicurezza con la sostituzione dell'RSPP e l'intensificazione della partecipazione delle maestranze, sui temi della Sicurezza e della Prevenzione.



Lavorare in Satta & Bottelli

Il contratto stipulato per tutti i dipendenti di Satta & Bottelli è il Contratto Nazionale Tessile Abbigliamento Moda

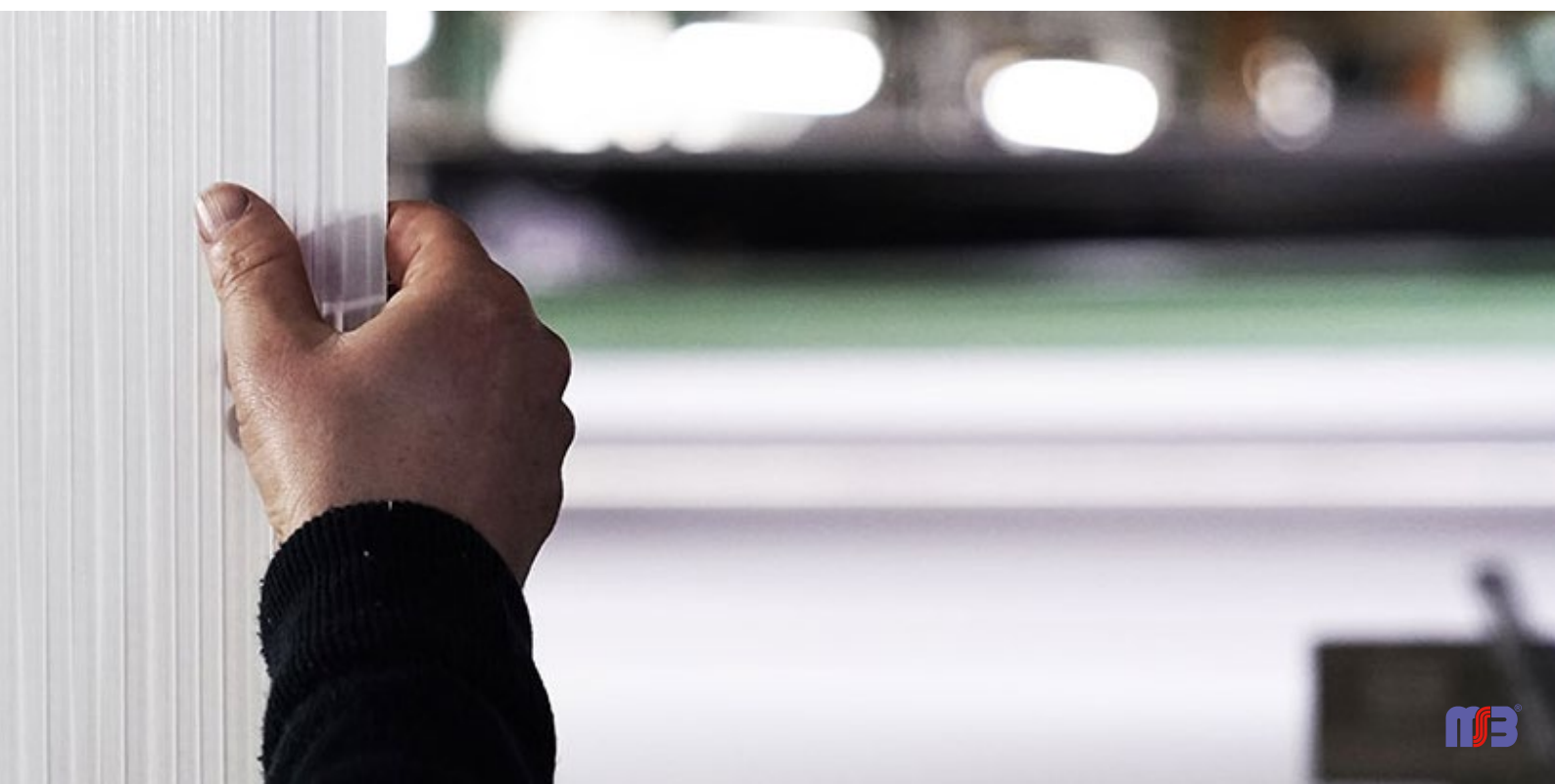
A partire da luglio 2022, l'azienda ha introdotto il **Premio di Produzione** (P.D.R.), estendendolo a tutti i dipendenti, inclusi quelli con contratti part-time. Questo premio è concepito per riconoscere e incentivare performance eccellenti, premiando i dipendenti in base a specifici parametri di risultato economico, di qualità, di produttività e di sicurezza concordati con le organizzazioni sindacali.

Gli importi attribuiti godono delle incentivazioni fiscali e vengono erogati nel corso dell'anno successivo alla valutazione delle performance aziendali.

Tale iniziativa mira a promuovere il coinvolgimento e la motivazione dei dipendenti, incentivando il raggiungimento degli obiettivi aziendali e contribuendo alla creazione di un **ambiente lavorativo gratificante e stimolante**.

Per il triennio analizzato, è stata eseguita **un'analisi sulla retribuzione lorda oraria** media tra i lavoratori di sesso opposto all'interno dell'azienda, rivelando una differenza minima dell'1% a favore dei lavoratori uomini. Questo mette in evidenza la **politica aziendale di non discriminare** in base al sesso per quanto riguarda la retribuzione, ma piuttosto di valutare i dipendenti unicamente in base alle loro performance e contributi effettivi.

Si sostiene il principio della **meritocrazia**, garantendo equità e giustizia salariale per tutti i membri del personale, indipendentemente dal genere.



04 ENVIRONMENTAL

Highlights

-33%

emissioni di CO₂ equivalente
nel 2024 rispetto al 2023

571.558

metri cubi di acqua
consumati nel 2024
prelevati da pozzo,
depurati e immessi
nel corpo idrico
superficiale post-
depurazione

99%

dei rifiuti prodotti
classificati
come non pericolosi
nel 2024

7 ENERGIA PULITA
E ACCESSIBILE



13 LOTTA CONTRO
IL CAMBIAMENTO
CLIMATICO



L'impegno ambientale rappresenta per Satta & Bottelli un elemento chiave per il proprio sviluppo

L'azienda, infatti, ha fatto della riduzione dei propri impatti ambientali un elemento centrale delle proprie attività. Questo in particolare riguarda i consumi energetici, l'uso consapevole della risorsa idrica durante tutto il ciclo produttivo e sull'attenzione ai temi di economia circolare.

L'interesse ambientale è importante all'interno di tutta la filiera, tanto che ogni anno l'azienda riceve audit da clienti per la verifica dei requisiti ambientali.

Prevenzione dell'inquinamento delle matrici ambientali

L'azienda presta grande attenzione al proprio impatto ambientale

In primo luogo per quanto riguarda il trattamento delle **acque reflue** delle attività produttive, le quali vengono scaricate direttamente nel fiume Olona. L'impianto depurativo dell'azienda è in grado di garantire **una completa valorizzazione dell'acqua**, i cui parametri chimico fisici rientrano abbondantemente entro i limiti legali imposti. Negli ultimi due anni, sono stati attuati **grandi investimenti nell'ambito di sostenibilità**. Nel 2022 è stata effettuata la **sostituzione delle caldaie** ad olio diatermico con caldaie a tubi da fumo ed economizzatori a doppio stadio. Questo ha portato ad un maggiore efficientamento energetico nella produzione di vapore. In parallelo è stata **acquistata un'altra caldaia** dedicata solo al riscaldamento dei reparti assemblaggio e

finissaggio. Il risparmio energetico della sostituzione delle caldaie per la parte elettrica è pari a 172 ton CO₂/anno, in termini di energia termica è di 750 ton CO₂/anno.

Inoltre, nel 2023, sono stati installati 4 recuperatori di calore sugli **scarichi di refluco caldo** degli impianti di candeggio e mercerizzo.

Il risparmio, in termini di ton CO₂/anno è di **619 per il candeggio e 154 per il mercerizzo**. Altri investimenti sul risparmio energetico ed efficientamento sono in corso di realizzazione e vedranno l'avvio nel 2025. Nel 2024 si sono conclusi i lavori di installazione dell'impianto fotovoltaico con potenza pari a 1.519 kW. Grazie al suo utilizzo si eviteranno annualmente circa 694 ton CO₂/anno.

Chemical management

La corretta gestione dell'acquisto delle materie prime e della catena di fornitura sono elementi fondamentali per una realtà come quella di Satta & Bottelli.

Se rapportati al fatturato, il 99% dei fornitori ha ragione sociale italiana. Con i più significativi l'azienda ha costruito rapporti di partnership di lungo periodo. Le performance dei fornitori sono oggetto di valutazione continue; a supporto di tale attività è in fase di implementazione un nuovo sistema informatico che prevede anche la **gestione e valutazione delle performance** di tutti i fornitori, anche da un punto di vista ambientale e sociale. Tale investimento preparerà l'azienda alle nuove regolamentazioni europee del settore che prevedono obblighi di tracciabilità e verifica delle performance delle catene di fornitura.

Di seguito sono presentate le principali materie prime e le quantità acquistate dall'azienda nel triennio rendicontato:

2024 2023 2022

Sale addolcimento

622.000 kg
591.060 kg
527.170 kg

Sodio idrosolfito

10.700 kg
11.280 kg
3.270 kg

Sodio silicato

129.560 kg
148.340 kg
128.920 kg

Acqua ossigenata

601.450 kg
706.580 kg
613.960 kg

Coloranti

16.560 kg
21.075 kg
18.723 kg

CO₂ per impianto di depurazione

1.354.683 kg
1.435.180 kg
1.361.840 kg

Soda caustica

2.920.220 kg
3.476.530 kg
3.329.130 kg

Chimici ausiliari depurazione acque

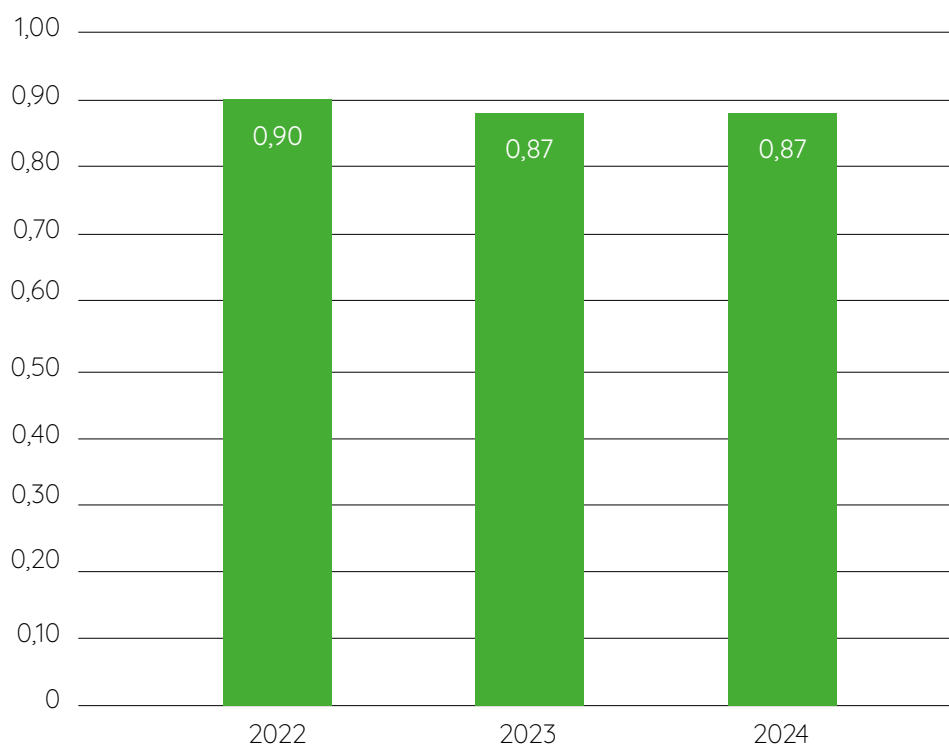
16.400 kg
27.600 kg
25.480 kg

Prodotti chimici ausiliari

388.205 kg
379.677 kg
328.543 kg

La costante attenzione dell'azienda nell'**ottimizzazione dei processi produttivi** è dimostrata dal rapporto tra il consumo di chimici utilizzati e i volumi di produzione. Nel 2024, sono stati consumati 30 kg di prodotti chimici in meno ogni 1000 kg prodotti rispetto al 2022.

Rapporto consumo prodotti chimici su volumi di produzione (kg/kg)



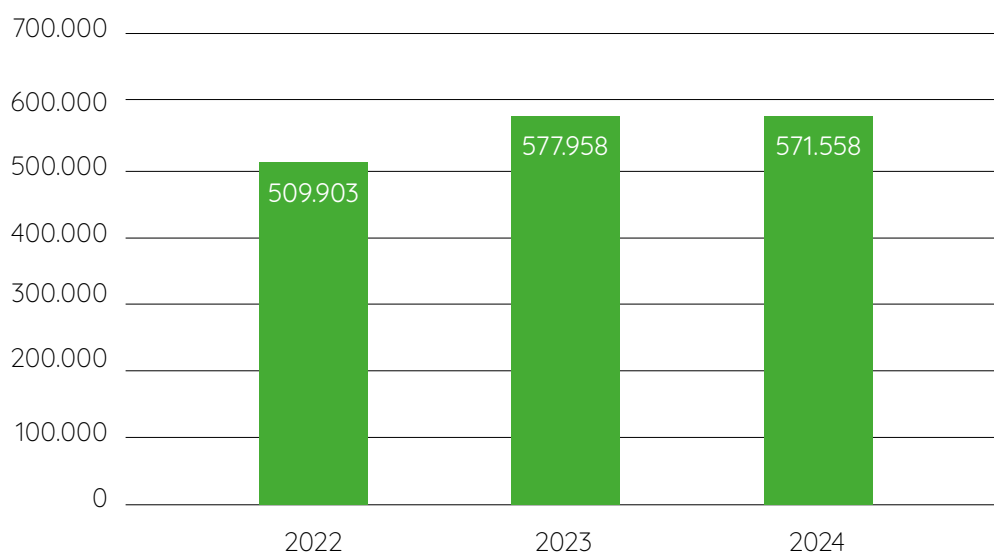
Consumi idrici ed energetici

Satta & Bottelli è attenta a volere preservare l'integrità e gli ecosistemi annessi ai corpi idrici.

L'azienda opera in conformità con l'autorizzazione AIA (Autorizzazione Integrata Ambientale), depurando l'acqua prelevata dal pozzo e versandola nel fiume Olona.

Vengono riportati di seguito i valori di prelievo idrico:

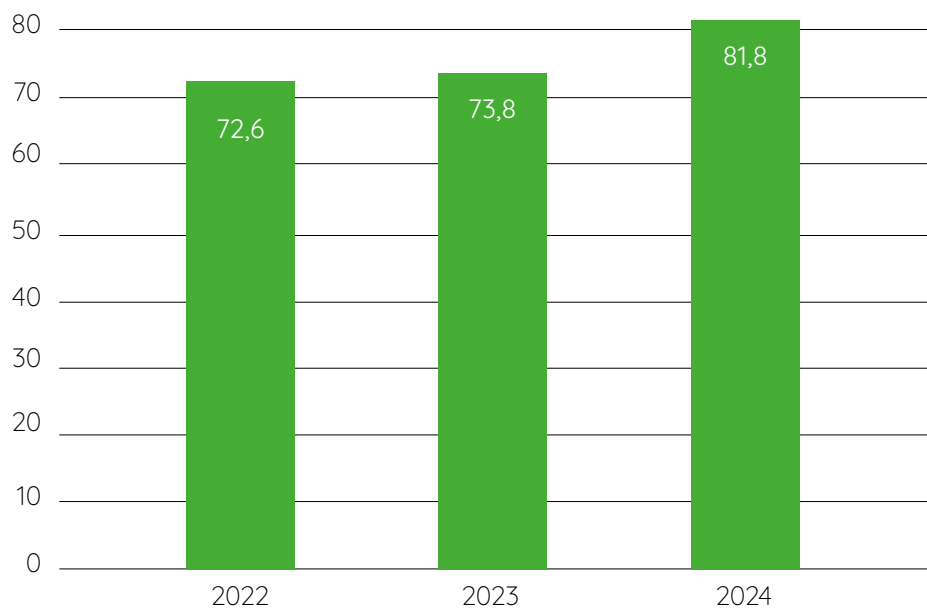
Prelievo idrico (mc)



La **quasi totalità di queste acque** (99,7% nel 2022, 99,2% nel 2023 e 99,8% nel 2024) è **prelevata da pozzo**, mentre la quota rimanente è prelevata da **acquedotto**. Satta & Bottelli, tramite il proprio fabbisogno idrico, consente di rendere disponibile un'acqua di falda prelevata tramite i propri pozzi e a seguito della depurazione post-processo produttivo immessa in corpo idrico superficiale.

Di seguito si riportano i volumi di acqua consumata, rispetto ai volumi di produzione:

Acqua consumata su volumi di produzione (mc/ton)

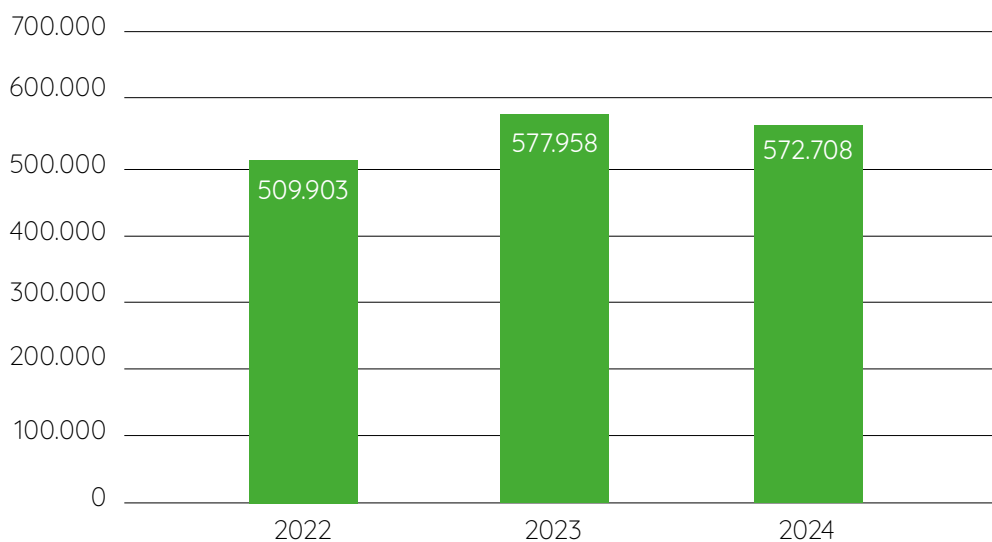


Come detto, l'impianto di depurazione di tipo biologico presente a ridosso del fiume Olona, in funzione tutto l'anno, è in grado di ottenere un **corretto ed efficace trattamento delle acque reflue** derivanti dai processi aziendali.

Le acque quindi, pienamente rientranti nei limiti chimico fisici richiesti, possono essere immesse direttamente nel fiume.

Di seguito gli scarichi idrici nel triennio, oltre che la quantità e tipologia di inquinanti presenti negli scarichi, sottoposti a periodica analisi in conformità a quanto previsto dal piano di monitoraggio dell'Autorizzazione Integrata Ambientale:

Scarico idrico (mc)



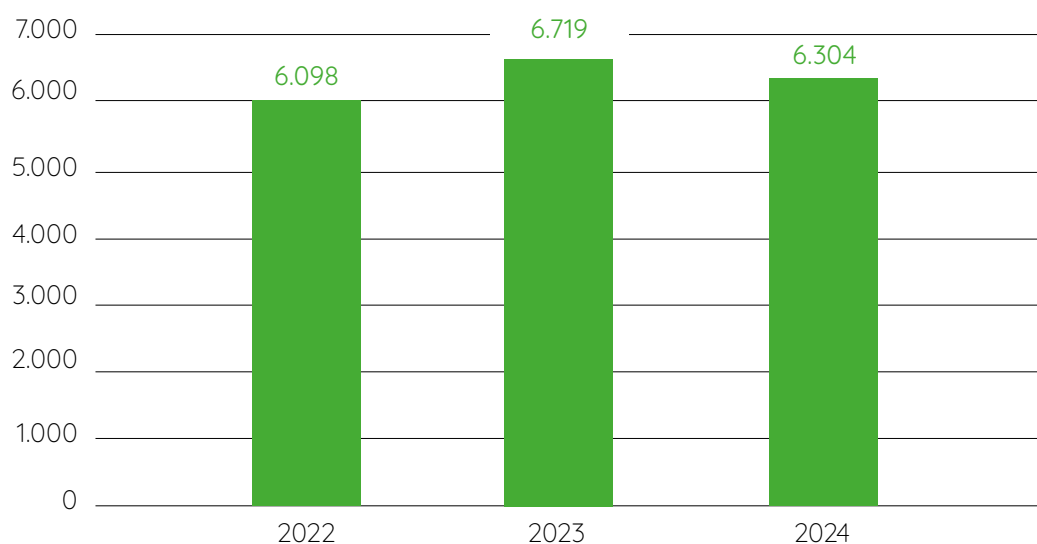
TIPOLOGIA DI INQUINANTE	unità di misura	2022	2023	2024
AZOTO TOTALE	kg/y	969	1.193	1.203
FOSFORO TOTALE	kg/y	1.329	1.484	1.398
CADMIO e composti	kg/y	1	1	1
CROMO e composti	kg/y	13	14	14
RAME e composti	kg/y	14	15	19
NICHEL e composti	kg/y	6	3	3
PIOMBO e composti	kg/y	3	3	3
ZINCO e composti	kg/y	33	19	20
Carbonio organico totale (TOC) espresso come C tot o COD/3	kg/y	19.315	12.155	13.700
CLORURI (Espressi come Cl tot)	kg/y	300.750	274.110	375.721

ENERGIA

L'energia elettrica alimenta esclusivamente gli impianti di produzione, mentre per il riscaldamento degli stabilimenti si fa uso di centrali termiche che utilizzano gas naturale. Dal 2024 l'azienda ha avviato diverse iniziative per ridurre l'impatto ambientale associato al consumo di energia elettrica, ricorrendo esclusivamente a fonti rinnovabili. Per l'energia prelevata dalla rete, sono state acquistate Garanzie d'Origine (GO), mentre si sono conclusi i lavori di installazione di un impianto fotovoltaico da 1.519 kW. Si stima che quest'ultimo, nell'anno successivo, coprirà circa il 18% del fabbisogno energetico aziendale.

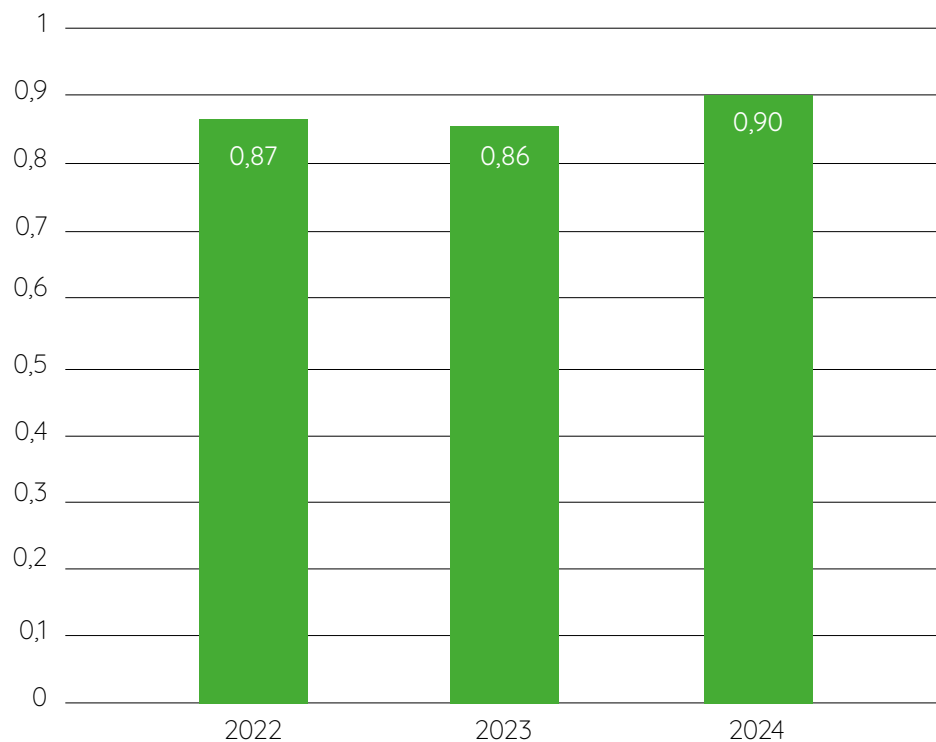
I consumi energetici sono quelli sotto riportati:

Energia elettrica consumata (MWh)

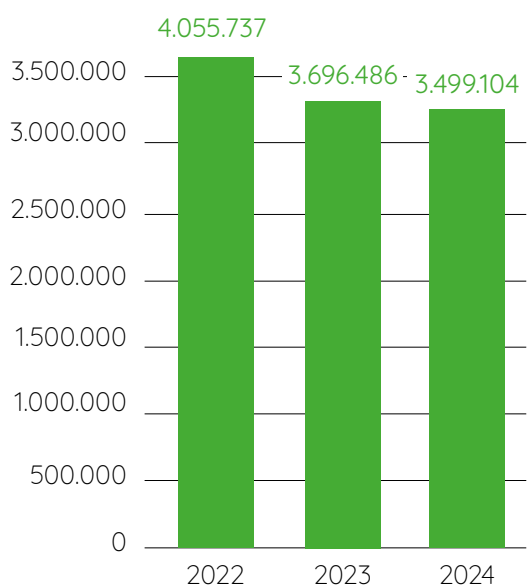


Nel triennio analizzato, il rapporto tra i consumi di energia elettrica totali e i volumi di produzione mostra un trend costante, con un lieve incremento nel 2024.

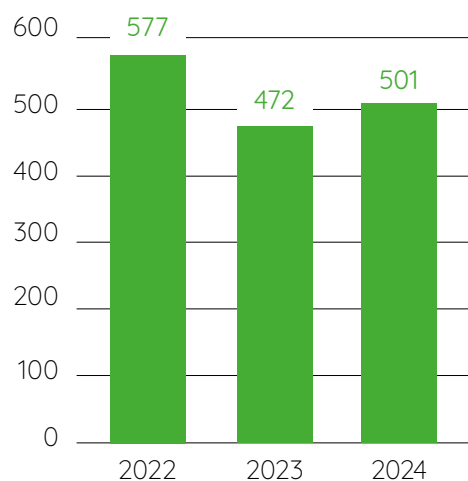
Consumi di energia elettrica su volumi di produzione (MWh/ton)



Consumo di gas naturale (Smc)



Consumi di metano su volumi di produzione (Smc/ton)



L'installazione di recuperatori di calore sugli scarichi di reflujo caldo degli impianti di candeggio e mercerizzo, insieme alla sostituzione delle caldaie ad olio diatermico con caldaie a tubi da fumo

ed economizzatori a due stadi, ha consentito una **riduzione dei consumi** di gas naturale rispetto al 2022.

Emissioni di gas serra

Satta & Bottelli è consapevole dell'importanza di agire per mitigare i cambiamenti climatici e ritiene strategici gli obiettivi dell'Accordo di Parigi.

Le emissioni di **gas ad effetto serra** vengono generate lungo tutta la **catena di valore di un prodotto**, i cui processi produttivi sono le principali cause di tali emissioni.

Sono quindi state calcolate:

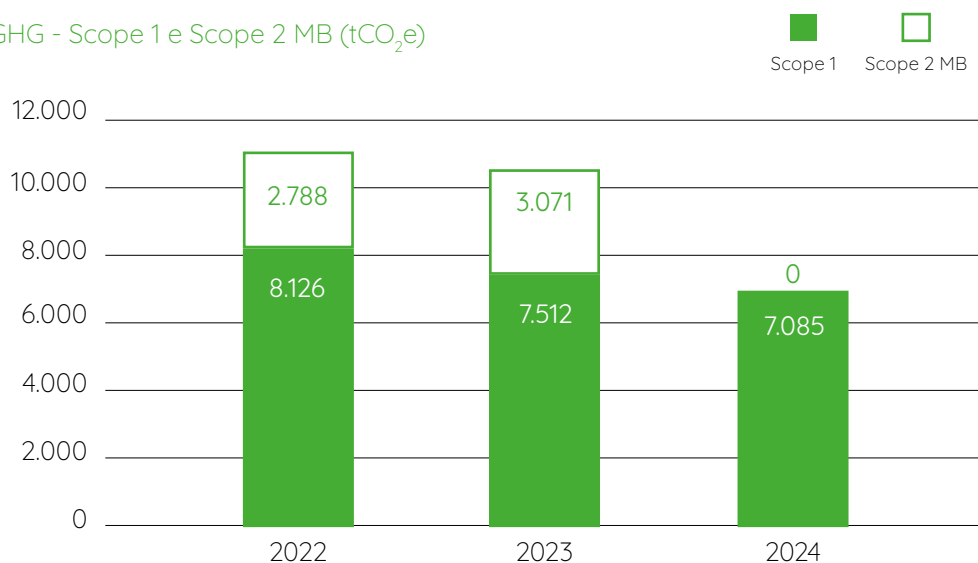
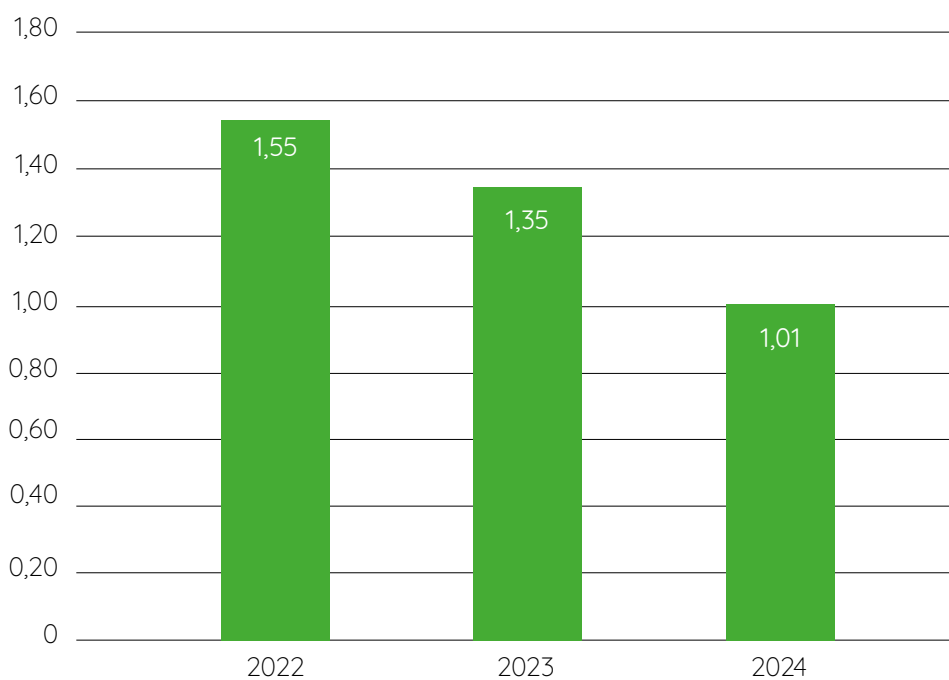
- le emissioni dirette generate dalle attività aziendali (Scope 1), ovvero consumi di gas naturale e carburante per mezzi aziendali e perdite di gas refrigeranti;
- le emissioni indirette derivanti dall'acquisto di energia (Scope 2).

Le emissioni di Scope 2 sono state calcolate utilizzando due distinti metodi

- "location based", che considera il mix energetico medio nazionale;
- "market based", che tiene conto dell'energia immessa nel sistema elettrico dal fornitore dell'Organizzazione al netto delle Garanzie di Origine, rendendo il valore altamente rappresentativo della situazione reale.

EMISSIONI GHG	unità di misura	2022	2023	2024
Scope 1	tCO ₂ e	8.126	7.512	7.085
Scope 2 (location based)	tCO ₂ e	1.544	2.050	1.725
Scope 2 (market based)	tCO ₂ e	2.788	3.071	0
Scope 1+2 (market based)	tCO ₂ e	10.914	10.583	7.085

Nel 2024, le emissioni associate all'acquisto di energia elettrica sono state completamente azzerate grazie all'impiego di Garanzie d'Origine (GO). Le emissioni residue derivano principalmente dal consumo di gas naturale, che rappresenta la principale fonte emissiva dell'azienda.

Emissioni GHG - Scope 1 e Scope 2 MB (tCO₂e)Emissioni di CO₂e su volumi di produzione (ton/ton)

Gli investimenti finalizzati all'efficientamento energetico hanno consentito nel 2024 la **riduzione di emissioni di gas serra pari a 536 kg** per ogni tonnellata di tessuto lavorato, rispetto ai valori del 2022.

Implicazioni finanziarie dovute al cambiamento climatico

In accordo con il GRI 201-2, sono state valutate le implicazioni finanziarie o altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico

individuando i seguenti impatti sull'Organizzazione, categorizzati in fisici e di transizione:

Impatti fisici	Impatti di transizione
• Eventi meteorologici estremi (siccità, alluvioni, tempeste) • Cambiamenti progressivi/graduali con impatto duraturo (aumento temperature, esaurimento falde acquifere)	• Cambiamenti leggi e regolamenti in materia ambientale, con particolare riferimento alle Best Available Technologies (BAT) che entreranno in vigore nel gennaio 2026 per il settore di riferimento • Cambiamenti tecnologici e comportamentali (propensione all'acquisto del consumatore) • Reputazione/ fiducia nei mercati

Da tale valutazione sono emersi i seguenti rischi e opportunità

- Aumento del premio assicurativo versato per aumento eventi estremi
- Aumento rischi di natura legale e fiscale per attività non conformi alla tutela ambientale
- Possibilità di sottoscrivere contratti per energia elettrica e gas metano prodotti esclusivamente da fonti rinnovabili non convenienti economicamente.

Per l'anno 2023 le implicazioni finanziarie dovute al cambiamento climatico sono state quantificate in un importo pari a circa 122.000€, che comprende le spese sostenute per l'adeguamento dei pozzi a seguito dell'abbassamento della falda acquifera e il ripristino della copertura dello stabilimento a seguito di eventi meteorologici estremi.

Nel 2024 l'azienda ha investito in ambito sostenibilità sostituendo 5 veicoli a gasolio con auto elettriche e riqualificando la palazzina uffici attraverso l'installazione di una pompa di calore, cappotto termico e altri interventi mirati al miglioramento dell'efficienza energetica.

Economia circolare

Satta & Bottelli si impegna a sviluppare un modello di economia circolare

Il **settore tessile** si distingue per essere uno dei maggiori produttori di rifiuti su scala mondiale e, proprio consapevole di questa sfida, Satta & Bottelli si impegna a sviluppare un **modello di economia circolare**. Questo impegno non solo mira a ridurre al minimo la generazione di rifiuti nel proprio ciclo produttivo, ma anche a **massimizzarne il recupero**. Questa strategia non solo beneficia l'azienda stessa, ma contribuisce anche alla sostenibilità ambientale a livello globale, promuovendo un **approccio responsabile** verso le risorse e l'ambiente.

L'Economia Circolare rappresenta un **paradigma di produzione e consumo** che pone particolare enfasi sulla riduzione degli sprechi e sull'ottimizzazione delle risorse. Questo modello mira a **massimizzare le opportunità** di reintrodurre i materiali nel ciclo economico attraverso il riutilizzo all'interno dei processi produttivi.

Ciò genera un valore aggiunto ulteriore e prolunga la vita dei materiali il più a lungo possibile, contribuendo così a mitigare l'impatto ambientale e a promuovere la sostenibilità a lungo termine.

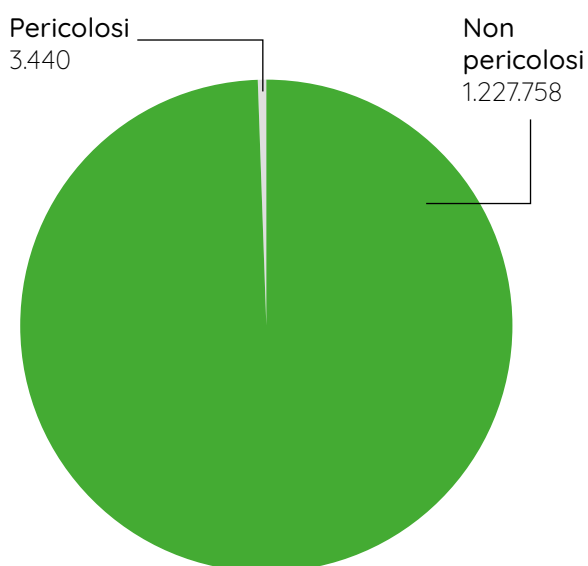
	unità di misura	2022	2023	2024
TOTALE RIFIUTI	kg	790.236	964.396	1.231.198
Pericolosi	kg	19.810	3.896	3.440
Non pericolosi	kg	770.426	960.500	1.227.758

di cui:

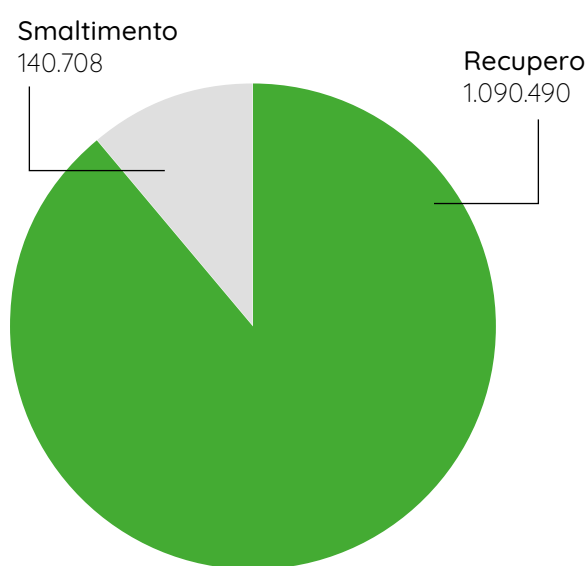
Recupero	kg	563.496	633.235	1.090.490
Smaltimento	kg	226.740	331.161	140.708

Nel 2024 i rifiuti pericolosi hanno rappresentato solamente lo 0,3% del totale.

Rifiuti prodotti (kg) - 2024



Destinazione dei rifiuti (kg) - 2024

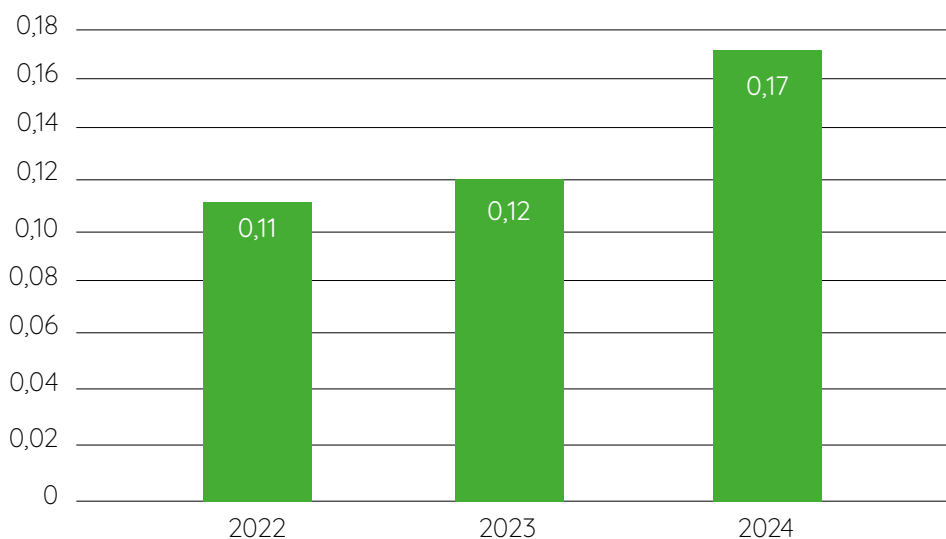


I rifiuti avviati a recupero rappresentano l'88% sul totale dell'anno 2024.

Nel 2024 la quantità di rifiuti inviati a recupero è aumentata del 17% rispetto al 2022.

Di seguito si riporta il **rapporto tra rifiuti prodotti e volumi di produzione**, che si mantiene costante nel biennio di rendicontazione:

Rifiuti prodotti su volumi di produzione (ton/ton)



I rifiuti generati nel processo produttivo sono **avviati a processi di recupero di materia** (riciclo) per il 71% del totale nel 2022, per il 65% nel 2023 e per l'88% nel 2024. I rifiuti non pericolosi, nel triennio considerato, rappresentano oltre il 98% dei rifiuti generati.



05 NOTA METODOLOGICA

Perimetro, scopo e contenuti del bilancio

Il presente bilancio di sostenibilità si rivolge a tutti gli stakeholder di Satta & Bottelli con lo **scopo di dare evidenza delle azioni intraprese** rispetto agli obiettivi di sostenibilità del Gruppo e, con questi, di dare risposta alle aspettative di tutti i portatori di interesse.

Al fine di assicurare la comprensione delle proprie attività, dei suoi risultati e dell'impatto generato, questo documento prende in considerazione **l'intero contesto organizzativo, economico, ambientale, sociale** sia all'interno che all'esterno delle proprie sedi.

Il presente documento è stato predisposto in **conformità agli Standard di rendicontazione "Sustainability Reporting Standards"** definiti dal Global Reporting Initiative (GRI) versione 2021-opzione "with reference". Inoltre, all'interno

del GRI Content Index del presente documento è stata riportata la correlazione degli indicatori utilizzati con i nuovi ESRS (European Sustainability Reporting Standards) per allineare la rendicontazione ai nuovi Standard europei, entrati in vigore con la CSR Directive.

A tal proposito Satta & Bottelli ha avviato un processo di identificazione dei **temi "rilevanti"** che, a dicembre 2023, sono stati oggetto di confronto con i principali stakeholder interni attraverso le modalità descritte nel paragrafo 2 "Analisi di materialità e aspetti materiali".

Al fine di porre in relazione gli obiettivi dell'Organizzazione con i target stabiliti dalla comunità internazionale, ai temi materiali, sono stati associati i relativi SDGs dell'Agenda 2030 dell'ONU.



Perimetro del report

Il perimetro di rendicontazione è rappresentato dalla società Satta & Bottelli S.r.l., sita in Via delle Cave, 3 - 20014 Nerviano (MI).



Analisi di materialità e aspetti materiali

La matrice di materialità si configura come la rappresentazione grafica dei temi “materiali” ovvero quelli prioritari per l’Organizzazione.



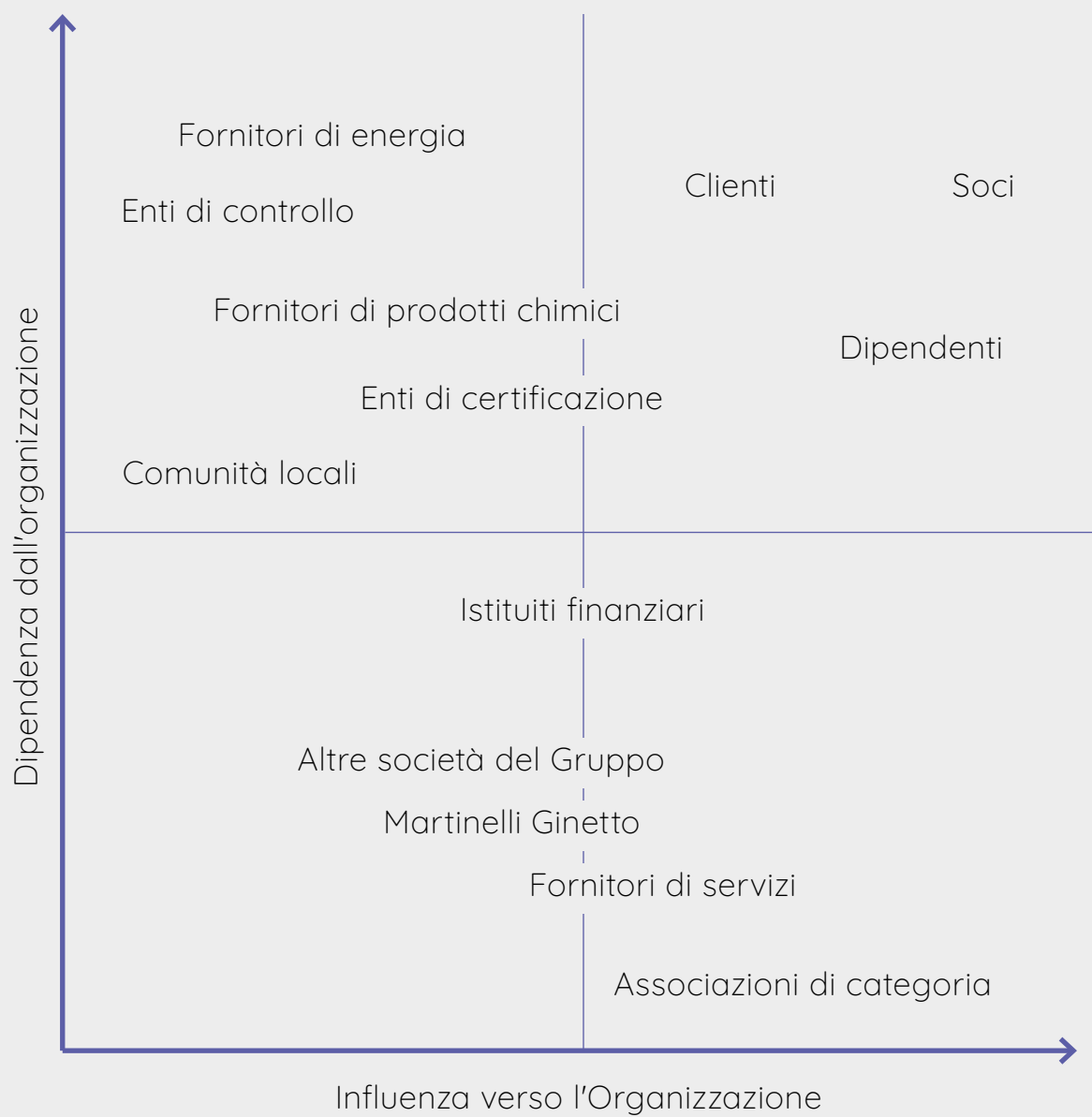
Tale rappresentazione è l'**esito di un percorso di consultazione, analisi e valutazione** della rilevanza degli aspetti o temi di materialità definiti sulla base di un elenco elaborato da Satta & Bottelli come lista di temi che generano un maggiore impatto sulla propria catena del valore.

L'Azienda ha definito il processo di analisi dei temi materiali attraverso 3 fasi principali:

- 01 Attività di formazione** alle principali funzioni aziendali per l'introduzione dei principi di sostenibilità e delle logiche ESG.
- 02 Mappatura degli stakeholder** e loro classificazione secondo una matrice di dipendenza e influenza per l'Organizzazione (i risultati sono riportati di seguito).
- 03 Interviste ai manager** delle principali funzioni aziendali al fine di indagare i principali elementi della propria attività, stabilire l'interesse per i temi di sostenibilità e identificare progetti/iniziative rilevanti da poter essere oggetto di rendicontazione specifica.

Mediante un coinvolgimento da parte delle funzioni interne è stata svolta un'attività di **stakeholder engagement** per individuare le parti interessate maggiormente rilevanti.

Inoltre, è stata sviluppata la seguente matrice che identifica le principali categorie di stakeholder e il loro rapporto di “dipendenza da” e “influenza verso” l'Organizzazione.

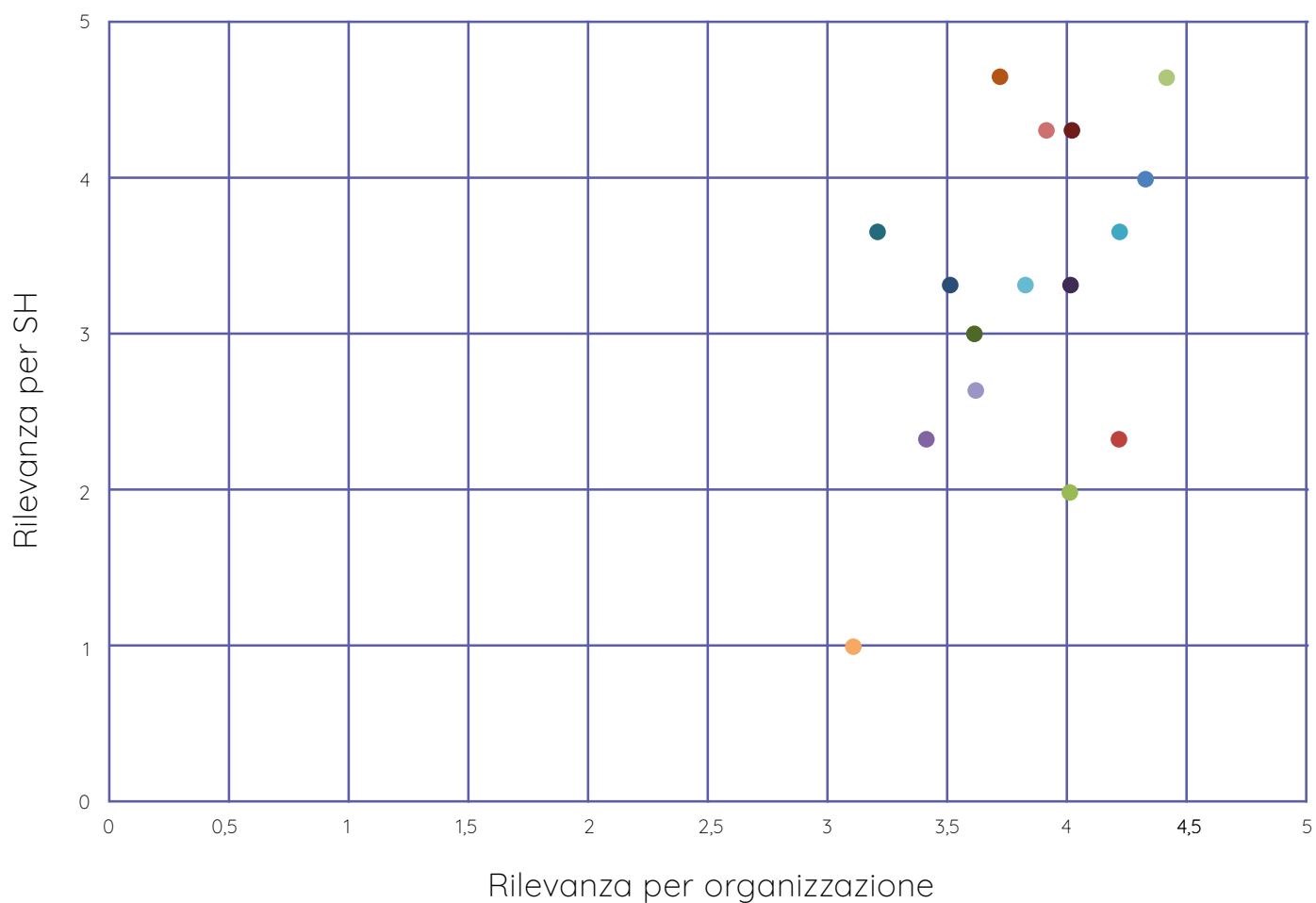


Tutte le interviste sono state condotte sulla base di un format di “domande tipo”, che hanno rappresentato un canovaccio da cui far emergere riflessioni, spunti di interesse e considerazioni sul tema. Gli esiti delle interviste sono stati condivisi con la Direzione Aziendale.

Di seguito la lista dei temi presi in considerazione durante le interviste effettuate agli stakeholder:

	GRI Standard	ESRS
Emissioni GHG (CO ₂ e gas effetto serra) e cambiamenti climatici	GRI 305	E1 E1-6
Approvvigionamento idrico	GRI 303	E3 E3-4
Approvvigionamento energetico	GRI 302	E1 E1-5
Produzione di rifiuti ed economia circolare	GRI 306	E5 E5-4 E5-5
Prevenzione dell'inquinamento delle matrici ambientali	GRI 300	E2 E2-4
Politiche di pari opportunità, diversità, inclusione e non-discriminazione	GRI 405	S1 S1-6 S1-9 S1-12 S1-17
Percorsi di formazione per il personale	GRI 404	S1 S1-13
Salute e sicurezza sul posto di lavoro	GRI 403	S1 S1-14
Benessere aziendale ed equilibrio casa-lavoro	GRI 401	S1 S1-15
Qualità e innovazione del prodotto		
Misurazione degli impatti legati al prodotto	GRI 300	E5
Corretta gestione della catena di fornitura		G1 G1-2
Approvvigionamento responsabile delle materie prime	GRI 308 GRI 414	E5 E5-4
Chemical management		E2 E2-4
Strategia aziendale e performance economica	GRI 201	ESRS 2 SBM-1 G1 G1-1
Tutela della proprietà intellettuale		
Sicurezza e protezione dei dati, Business Continuity	GRI 418	ESRS 2
Progetti a sostegno delle comunità locali	GRI 413	S3 S3-4

La priorità dei temi emersa dalle interviste condotte con gli stakeholder interni, intersecata ad un'opportuna valutazione degli impatti ad essi legati, ha prodotto la seguente matrice di materialità:



- Emissioni GHG (CO₂ e gas effetto serra) e cambiamenti climatici
- Approvvigionamento idrico
- Approvvigionamento energetico
- Produzioni di rifiuti ed economia circolare
- Inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo
- Politiche di pari opportunità, diversità, inclusione e non-discriminazione
- Percorsi di formazione per il personale
- Salute e sicurezza sul posto di lavoro
- Benessere aziendale ed equilibrio casa-lavoro
- Qualità e innovazione del prodotto
- Misurazione degli impatti legati al prodotto
- Corretta gestione della catena di fornitura
- Approvvigionamento responsabile delle materie prime
- Chemical management
- Strategia aziendale e performance economica
- Tutela della proprietà intellettuale
- Sicurezza e protezione dei dati, Business Continuity
- Progetti a sostegno delle comunità locali

Sulla base della rilevanza dei temi rappresentanti nella matrice di materialità, sono stati individuati i seguenti temi come materiali:

Strategia aziendale e performance economica

Corretta gestione della catena di fornitura

Salute e sicurezza sul posto di lavoro

Chemical management

Emissioni GHG (CO₂, gas a effetto serra, cambiamenti climatici)

Prevenzione dell'inquinamento delle matrici ambientali



Nella tabella seguente vengono elencate le modalità di gestione dei temi materiali e la priorità in relazione agli impatti ESG.

TEMA MATERIALE	SCALE	SCOPE	IMPATTO ESG*	AMBITO ESG	MODALITÀ DI GESTIONE
Strategia aziendale e performance economica	3	3	9	Governance	• bilancio di esercizio • analisi budget
Corretta gestione della catena di fornitura	3	3	9	Governance	• qualifica qualità • qualifica ambientale e sociale inserita come obiettivo nel piano di miglioramento • certificazioni OEKO-TEX, GOTS e GRS
Salute e sicurezza sul posto di lavoro	2	3	6	Sociale	• DVR • RSPP e medico competente • strategia di riduzione infortuni, monitoraggio near-miss • informazione e formazione continua
Chemical management	3	3	9	Governance Ambientale	• selezione, qualifica e monitoraggio dei fornitori • acquisto dei prodotti chimici conformi ai regolamenti • conformità al regolamento REACH
Emissioni GHG (CO ₂ , gas a effetto serra, cambiamenti climatici)	3	2	6	Ambientale Sociale	• impianto fotovoltaico inserito nel piano di miglioramento; potenzialità 1500kW pari a circa il 18% del fabbisogno energetico • migliorata efficienza tramite installazione di due nuove caldaie e recuperatori di calore
Prevenzione dell'inquinamento delle matrici ambientali	3	3	9	Ambientale Sociale	• impianto di depurazione • autorizzazione ambientale AIA • sistemi di abbattimento delle emissioni in atmosfera • conformità alle BAT vigenti

*l'**impatto ESG** è stato calcolato **moltiplicando la gravità** o capacità di cogliere opportunità in ambito ESG "Scale" (punteggio da 1 a 3) equivalente a elevata gravità **per la portata/ampiezza** di tale tema "Scope" (punteggio da 1 a 3). La scala dell'impatto per determinarne la priorità è riportata qui di seguito.

0-3**Basso impatto ESG****4-5****Medio impatto ESG****6-9****Alto impatto ESG**

Il presente report, giunto alla sua seconda edizione, non è ancora stato sottoposto a verifica da parte di un Ente Terzo. Tuttavia, conferma l'**impegno** della Direzione Aziendale nel proseguire il percorso avviato lo scorso anno, con l'obiettivo di **migliorare progressivamente i contenuti** e giungere, nelle prossime edizioni, a una certificazione formale del documento.



Dati e periodo di rendicontazione

I dati raccolti sono derivanti dalle attività e processi di Satta & Bottelli secondo il perimetro di rendicontazione sopra indicato.

Il periodo di rendicontazione scelto per il report è quello del triennio 2022-2023-2024.

I dati sono aggiornati al 31/12 di ogni anno.

In ottica di miglioramento continuo, in vista delle prossime edizioni del Report, l'azienda si impegna a fornire dati sempre più precisi per quanto riguarda l'intervallo di rendicontazione scelto.



GRI Content Index

Si riporta di seguito l'indice degli indicatori GRI utilizzati con la relativa informativa e il paragrafo di riferimento. Tali indicatori sono stati messi in relazione con i nuovi European Sustainability Reporting Standards (ESRS) introdotti dalla Corporate Sustainability Reporting Directive.

GRI STANDARD	INFORMATIVA
GRI 2 Informativa generale 2021	2-1 Dettagli dell'organizzazione
	2-2 Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e contatto
	2-4 Revisione delle informazioni
	2-5 Assurance esterna
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di lavoro
	2-7 Dipendenti
	2-8 Lavoratori non dipendenti
	2-9 Struttura e composizione della Governance
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo
	2-11 Presidenza del massimo organo di governo
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità
	2-17 Conoscenza collettiva del massimo organo di governo
	2-18 Valutazione delle performance del massimo organo di governo
	2-19 Politiche retributive
	2-20 Processo per determinare la retribuzione
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile
	2-23 Impegni di politica aziendale
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di politiche

PARAGRAFO	ESRS STANDARD
Nota metodologica	ESRS 1
Nota metodologica - Perimetro del report	ESRS 1 5.1; ESRS 2 BP-1
Nota metodologica - Dati e periodo di rendicontazione	ESRS 1
Non vi sono informazioni revisionate, essendo il primo anno di rendicontazione	ESRS 2 BP-2
Il report non è sottoposto ad assurance	See external assurance requirements of Directive (EU) 2022/2464
Capitolo 2 - Gestione della supply chain	ESRS 2 SBM-1
Capitolo 3 - Risorse umane	ESRS 2 SBM-1; ESRS S1 S1-6
Capitolo 3 - Risorse umane	ESRS S1 S1-7
Capitolo 2 - Struttura della governance	ESRS 2 GOV-1; ESRS G1
Capitolo 2 - Struttura della governance	ESRS 2 GOV-1
Capitolo 2 - Struttura della governance	ESRS 2 GOV-1
Capitolo 2 - Struttura della governance	ESRS 2 GOV-1; GOV-2; SBM-2; ESRS G1
Nota metodologica	ESRS 2 GOV-5; IRO-1
Capitolo 2 - Struttura della governance	ESRS 2 GOV-1
Le performances non vengono valutate	ESRS 2 GOV-1
Capitolo 3 - Lavorare in Satta&Bottelli	ESRS 2 GOV-3
Capitolo 3 - Lavorare in Satta&Bottelli	ESRS 2 GOV-3
Lettera agli SH	ESRS 2 SBM-1
Capitolo 2 - Politica aziendale/Codice etico e di condotta	ESRS 2 GOV-4; MDR-P
Capitolo 2 - Politica aziendale/Codice etico e di condotta	ESRS 2 GOV-2; MDR-P

GRI 2 Informativa generale 2021	2-25 Processi per correggere gli impatti negativi
	2-27 Ottemperanza alle leggi e regolamenti
	2-29 Modalità di coinvolgimento degli stakeholder
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-1 Procedura per la determinazione dei temi materiali
	3-2 Elenco dei temi materiali
	3-3 Gestione dei temi materiali
GRI 201: Performance Economica 2016	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito
	201-2 Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità dovuti al cambiamento climatico
GRI 202: Presenza sul Mercato 2016	202-2 Quota di senior management assunto dalle comunità locali
GRI 205: Anti corruzione 2016	205-1 Attività valutate per i rischi legati alla corruzione
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione
GRI 207: Imposte 2019	207-1 Approccio alla fiscalità

Nota metodologica - Analisi di materialità e aspetti materiali	ESRS S1 S1-3; ESRS S2 S2-3; ESRS S3 S3-3; ESRS S4 S4-3
Capitolo 2 - Politica aziendale/Codice etico e di condotta	
Nota metodologica - Analisi di materialità e aspetti materiali	ESRS S1 S1-2; ESRS S2 S2-2; ESRS S3 S3-2; ESRS S4 S4-2
Capitolo 3 - Lavorare in Satta&Bottelli	ESRS S1 S1-8
Nota metodologica - Analisi di materialità e aspetti materiali	ESRS 2; IRO-1
Nota metodologica - Analisi di materialità e aspetti materiali	ESRS 2 SBM-3
Nota metodologica - Analisi di materialità e aspetti materiali	ESRS 2 SBM-1; MDR-P; MDR-A, MDR-M; MDR-T
Capitolo 2 - Strategia aziendale e performance economica	
Capitolo 4 - Implicazioni finanziarie dovute al cambiamento climatico	ESRS E1 E1-9
Capitolo 3 -Risorse umane	
Capitolo 2 - Codice etico e di condotta	ESRS G1 G1-3
Capitolo 2 - Codice etico e di condotta	ESRS G1 G1-3
Capitolo 2 - Strategia aziendale e performance economica	

GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati per peso o volume
	301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione
	302-4 Riduzione dei consumi energetici
GRI 303: Acqua e Scarichi 2018	303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa
	303-2 Gestione degli impatti degli scarichi idrici
	303-3 Prelievo idrico
	303-4 Scarico idrico
	303-5 Consumo idrico
GRI 304: Biodiversità 2016	304-2 Impatti significativi delle attività, prodotti e servizi sulla biodiversità
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG
	305-5 Riduzione delle emissioni di GHG

Capitolo 4 - Chemical management	ESRS E5 E5-4
Capitolo 4 - Chemical management	ESRS E5 E5-4
Capitolo 4 - Consumi idrici ed energetici	ESRS E1 E1-5
Capitolo 4 - Consumi idrici ed energetici	ESRS E1 E1-5
Capitolo 4 - Consumi idrici ed energetici	ESRS E3
Capitolo 4 - Consumi idrici ed energetici	ESRS E2 E2-4
Capitolo 4 - Consumi idrici ed energetici	ESRS E3 E3-4
Capitolo 4 - Consumi idrici ed energetici	ESRS E3 E3-4
Capitolo 4 - Consumi idrici ed energetici	ESRS E3 E3-4
Capitolo 4 - Prevenzione dell'inquinamento delle matrici ambientali	ESRS E4 E4-5
Capitolo 4 - Emissioni di gas serra	ESRS E1 E1-6
Capitolo 4 - Emissioni di gas serra	ESRS E1 E1-6
Capitolo 4 - Emissioni di gas serra	ESRS E1 E1-6
Capitolo 4 - Prevenzione dell'inquinamento delle matrici ambientali	ESRS E1 E1-1

GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi associati ai rifiuti
	306-2 Gestione degli impatti significativi associati ai rifiuti
	306-3 Rifiuti prodotti
	306-4 Rifiuti non inviati allo smaltimento
	306-5 Rifiuti inviati allo smaltimento
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover
	401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato
	401-3 Congedo parentale
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori
	403-7 Prevenzione e riduzione degli impatti sulla salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da relazioni lavorative
	403-9 Infortuni sul lavoro
	403-10 Malattie professionali
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente
GRI 405: Diversity e Pari Opportunità 2016	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini

Capitolo 4 - Economia circolare	ESRS E5 E5-2
Capitolo 4 - Economia circolare	ESRS E5 E5-2
Capitolo 4 - Economia circolare	ESRS E5 E5-5
Capitolo 4 - Economia circolare	ESRS E5 E5-5
Capitolo 4 - Economia circolare	ESRS E5 E5-5
Capitolo 3 - Risorse umane	ESRS S1 S1-6
Capitolo 3 - Lavorare in Satta&Bottelli	ESRS S1 S1-11
Capitolo 3 - Risorse umane	ESRS S1 S1-15
Capitolo 3 - Salute e sicurezza sul posto di lavoro	ESRS S1 S1-1
Capitolo 3 - Salute e sicurezza sul posto di lavoro	ESRS S1 S1-3
Capitolo 3 - Salute e sicurezza sul posto di lavoro	ESRS S1 S1-4
Capitolo 3 - Salute e sicurezza sul posto di lavoro	ESRS S1 S1-13
Capitolo 3 - Salute e sicurezza sul posto di lavoro	ESRS S1 S1-14
Capitolo 3 - Salute e sicurezza sul posto di lavoro	ESRS S1 S1-14
Capitolo 3 - Salute e sicurezza sul posto di lavoro	ESRS S1 S1-14
Capitolo 3 - Salute e sicurezza sul posto di lavoro	ESRS S1 S1-14
Capitolo 3 - Salute e sicurezza sul posto di lavoro	ESRS S1 S1-13
Capitolo 3 - Lavorare in Satta&Bottelli	ESRS S1 S1-16







Satta & Bottelli S.r.l.
Via delle Cave, 3
20014 Nerviano MI - Italia

+39 0331 553069
sattatex@sattaebottelli.it